

DAFTAR PUSTAKA

- Antari, N. L. S. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention* (Studi pada Losari Hotel Sunset Bali). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1, 2685-5526.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Edisi Revisi VI. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Badu, S. Q., dan Djafri, N. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., dan Latan, H. 2012. *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitosudarmo, I. dan Sudita, I. N. 2015. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hidayati, N. dan Trisnawati, D. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *Eksis*, 11, 1907-7513.
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indo Pustaka.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*. Cirebon: CV. Budi Utama.
- Kristiyanto, T dan Khasanah, N. 2021. Pengaruh Beban Kerja, *Job Insecurity*, dan Gaya Kepemimpinan terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* 3, 3.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pusaka Binaman Pressindo.
- Prudential.com. Apa Itu Sebenarnya Pandemi COVID-19? Ketahui Juga Dampaknya di Indonesia. Diakses pada 5 Agustus 2021, dari <https://www.prudential.co.id/id/pulse/article/apa-itu-sebenarnya-pandemi-covid-19-ketahui-juga-dampaknya-di-indonesia/>
- Putrayasa, I. K., & Astrama, I. M. 2021. Pengaruh Etos Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Danamas Insan Kreasi Andalan (DIKA) Denpasar. *Jurnal Widya Amrita*, 1.
- Ratnasari, S. L., & Lestari, L. 2020. Effect of Leadership Style, Workload and Job Insecurity on Turnover Intention. *International Journal of Innovation, Creativity, and Change*, 11.
- Riaz, M., Ahmad, N., Riaz, M., Murtaza, G., Khan, T., & Firdous, H. 2016. Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction. *International Review of Management and Business Research*, 5, 2306-9007.
- Rivai, V. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Bandung: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. dan Judge, T. A. 2017. *Perilaku Organisasi Edisi ke-16*, Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, I. N. A., dan Putra, M. S. 2016. Pengaruh Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Journal Management Unud*, 5, 4983-5012.
- Smartpresence.com. Pengertian dan Perencanaan Sumber Daya Manusia. Diakses pada 5 Agustus 2021, dari <https://smartpresence.id/blog/hr/pengertian-dan-perencanaan-sumber-daya-manusia>
- Soelton, M., dan Atnani, M. 2018. How Work Environment, Work Satisfaction, Work Stress on the Turnover Intention Affect University Management. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 5.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

- Suwatno, dan Doni Juni Priansa. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tentama, F., Maharani, P. A., dan Muhopilah, P. 2019. The Effect and Implications of Work Stress and Workload on Job Satisfaction. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 8, 2277-8616.
- Thoha, M. 2012. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Wardani, Laila Meliyandrie Indah dan Wulan Nur Amalia. 2021. *Psychological Capital, Job Insecurity, dan Burnout*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Zainal, R. V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.