

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA UKM JAYA MANDIRI DESA JOMBLANG, DUSUN KADIROJO,
KELURAHAN PALBAPANG, KECAMATAN BANTUL, KABUPATEN
ABNTUL**

BAGUS KUNCORO JATI
NIM : 141140384

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
(baguskj80@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (study pada UKM JAYA MANDIRI Kadirojo, Bantul). Sampel yang digunakan adalah seluruh populasi pada Karyawan UKM JAYA MANDIRI Kadirojo, Bantul yang berjumlah 52 karyawan. Metode pengumpulan data yang di gunakan adalah kuesioner. Metode analisis meliputi analisis deskriptif dan analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan SPSS versi 21. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja, secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada UKM JAYA MANDIRI.
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada UKM JAYA MANDIRI.
3. Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada UKM JAYA MANDIRI.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Karyawan.*