

## DAFTAR ISI

<b>PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI DINAS KEBUDAYAAN KABUPATEN SLEMAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PEDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Permasalahan .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Identifikasi Masalah .....</b>	<b>8</b>
<b>C. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>8</b>
<b>D. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>9</b>
<b>BAB II .....</b>	<b>10</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
<b>A. Landasan Teori .....</b>	<b>10</b>
<b>1. Budaya Organisasional .....</b>	<b>10</b>
<b>2. Kinerja Karyawan.....</b>	<b>15</b>
<b>3. Kepuasan Kerja .....</b>	<b>19</b>
<b>B. Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>21</b>
<b>C. Hubungan Antar Variabel .....</b>	<b>22</b>
<b>D. Kerangka Pemikiran.....</b>	<b>25</b>
<b>E. Hipotesis.....</b>	<b>26</b>
<b>BAB III.....</b>	<b>27</b>
<b>METODE DAN TEKNIK PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>

<b>A. Rancangan Penelitian .....</b>	<b>27</b>
<b>B. Objek Penelitian dan Waktu Penelitian.....</b>	<b>27</b>
<b>C. Teknik Penarikan Sampel .....</b>	<b>28</b>
<b>D. Jenis Data Penelitian dan Metode Pengambilan Data.....</b>	<b>28</b>
<b>E. Klasifikasi Variabel Penelitian.....</b>	<b>30</b>
<b>F. Definisi Dan Operasional Variabel.....</b>	<b>31</b>
1. Budaya Organisasional ( $X_1$ ) .....	31
2. Kinerja Karyawan ( $Y_1$ ).....	35
3. Kepuasan Kerja ( $Z_1$ ) .....	37
<b>G. Uji Instrumen.....</b>	<b>39</b>
1. Uji Validitas .....	40
2. Uji Reliabilitas.....	45
<b>H. Teknik Analisis Data .....</b>	<b>46</b>
1. Analisis Deskriptif.....	46
2. Analisis Kuantitatif.....	46
<b>BAB IV .....</b>	<b>50</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
<b>A. Deskriptif Hasil Penelitian .....</b>	<b>50</b>
1. Analisis Deskriptif .....	50
2. Analisis Kuantitatif .....	57
3. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	59
<b>B. Pembahasan .....</b>	<b>62</b>
1. Pengaruh langsung secara positif dan signifikan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai.....	62
2. Pengaruh tidak langsung secara positif dan signifikan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja .....	63
<b>BAB V.....</b>	<b>65</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>65</b>
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>65</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>65</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN I .....</b>	<b>68</b>

<b>SURAT IJIN PENELITIAN .....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN II.....</b>	<b>70</b>
<b>KUESIONER PENELITIAN.....</b>	<b>70</b>
<b>KUESIONER.....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN III.....</b>	<b>86</b>
<b>TABULASI DATA .....</b>	<b>86</b>
<b>LAMPIRAN IV .....</b>	<b>94</b>
<b>UJI VALIDITAS .....</b>	<b>94</b>
<b>Budaya Organisasional (X1).....</b>	<b>95</b>
<b>Kinerja Pegawai (Y).....</b>	<b>240</b>
<b>Kepuasan Kerja (Z).....</b>	<b>243</b>
<b>LAMPIRAN V.....</b>	<b>244</b>
<b>UJI RELIABILITAS .....</b>	<b>244</b>
<b>LAMPIRAN VI .....</b>	<b>246</b>
<b>ANALISIS DESKRIPTIF RESPONDEN.....</b>	<b>246</b>
<b>LAMPIRAN VII.....</b>	<b>248</b>
<b>ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL .....</b>	<b>248</b>
<b>LAMPIRAN VIII .....</b>	<b>251</b>
<b>ANALISIS JALUR .....</b>	<b>251</b>