

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA PEGAWAI DINAS KEBUDAYAAN KABUPATEN
SLEMAN**

MUHAMMAD NAUFAL ADHITAMA

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Email: adhitamanaufal15@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris tentang pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Pegawai Dinas Kebudayaan Kabupaten Sleman. Populasi dalam penelitian adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Kebudayaan Kabupaten Sleman. Sampel yang dikumpulkan menggunakan metode sampel jenuh (sensus) dengan responden sebanyak 54 pegawai. Pengambilan data dilakukan pada bulan September hingga Desember 2020. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan Analisis Jalurn (*Path Analysis*). Pengumpulan data primer diperoleh melalui kuesioner yang disusun dengan skala likert dan kemudian dihitung menggunakan metode SPSS. Pegawai Dinas Kebudayaan Kabupaten Sleman mayoritas adalah pegawai laki-laki berusia 41-50 tahun yang telah menyelesaikan pendidikan S1 dengan masa kerja 1-10 tahun dan 21-30 tahun. Hasil olah data penelitian ini adalah adanya pengaruh langsung secara positif dan signifikan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan Kabupaten Sleman. Kemudian, kepuasan kerja mampu memediasi secara positif dan signifikan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan Kabupaten Sleman.

Kata Kunci: Budaya Organisasional, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja