

**PENGARUH STRES KERJA, *PERCIEVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* , DAN  
*SELF-EFFICACY* AKIBAT PANDEMI COVID-19 TERHADAP KOMITMEN  
KARYAWAN PARUH WAKTU PADA UMKM SEBLAK INDONESIA DI  
YOGYAKARTA**

FARIDATUN NUR ICHSANI

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email : [faridaichsan24@gmail.com](mailto:faridaichsan24@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh stres kerja, *perceived organizational support*, dan *self-efficacy* akibat pandemi COVID-19 terhadap komitmen karyawan paruh waktu pada UMKM Seblak Indonesia di Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei yaitu penelitian yang dilakukan dengan angket sebagai alat penelitian. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 40 orang sekaligus semua anggota pupulasi dijadikan sampel. Pengambilan data dengan wawancara dan kuesioner yang disusun dengan skala *likert* dan kemudian dihitung dengan metode analisis PLS dengan alat analisis SmartPLS 3.0. Hasil dari penelitian ini adalah stres kerja berpengaruh positif signifikan dengan komitmen karyawan dengan nilai sampel asli 0.275 (0.020), *perceived organizational support* berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen karyawan dengan nilai sampel asli 0.345 (0.013), dan *self-efficacy* berpenaruh positif signifikan terhadap komitmen karyawan dengan nilai sampel asli 0.320 (0.031).

**Kata Kunci : Stres Kerja, *Perceived Organizational Support*, *Self-Efficacy*,  
Komitmen Karyawan**