

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN *WORK  
OVERLOAD* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

ELZA VRIDYANINGTYAS

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email: [elzavridyaningtyas@gmail.com](mailto:elzavridyaningtyas@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* terhadap kinerja karyawan di PT. Nasmoco Bahtera Motor Yogyakarta, (2) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Nasmoco Bahtera Motor Yogyakarta, (3) Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* terhadap kinerja karyawan melalui *work overload* di PT. Nasmoco Bahtera Motor Yogyakarta, (4) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui *work overload* di PT. Nasmoco Bahtera Motor Yogyakarta. Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *proportional sampling*, di mana sampel yang dihitung berdasarkan perbandingan dan digunakan apabila populasi mempunyai anggota atau unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional. Jumlah karyawan pada PT. Nasmoco Bahtera Motor Yogyakarta sejumlah 116 orang. Penelitian ini menggunakan metode survei yaitu penelitian yang dilakukan dengan menggunakan angket sebagai alat penelitian. Pengambilan data dengan wawancara dan kuesioner disusun dengan Skala Likert dan kemudian dihitung dengan metode SPSS. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan pada PT. Nasmoco Bahtera Motor Yogyakarta dengan koefisien beta sebesar 0,325 dan signifikansi 0,002; (2) Kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan PT. Nasmoco Bahtera Motor Yogyakarta dengan koefisien beta sebesar 0,211 dan signifikansi 0,038; (3) *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* tidak berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh *work overload* pada PT. Nasmoco Bahtera Motor Yogyakarta dengan besar pengaruh total 0,397, dan  $t$  hitung sebesar  $1,6221 < t$  tabel (1,98667) dengan taraf signifikansi 0,05; (4) Kompensasi tidak berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh *work overload* pada PT. Nasmoco Bahtera Motor Yogyakarta dengan besar pengaruh total 0,277, dan  $t$  hitung sebesar  $1,7527 < t$  tabel (1,98667) dengan taraf signifikansi 0,05.

**Kata Kunci:** *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*, Kompensasi, *Work Overload*, dan Kinerja Karyawan.