

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi.(2016). *Concept & Indicator Human Resources Management*.  
Yogyakarta:CV BUDI UTAMA
- Affandi,Azhar,Achmad Rozi, Denok Sunarsi. 2018. *Manajemen SDM Strategik*.Banten:Bintang Visitama Publisher
- Afianto, Izaz Dany, dan Hamidah Nayati Utami.(2017). Pengaruh disiplin kerja dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Studi pada karyawan divisi marketing PT. Victory International Futures Kota Malang).  
*Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.50 No.6
- Ajabar.(2020).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta:CV Budi Utama. Allen dan Mayer.1990. The Measurement And Antecedents of Affective Continuance and Normative Commitment To the Organizator. *Journal ofOccupational Psychology* 63(1): 1-18
- Ardial.(2018). *Komuniaksi Organisasi*. Medan: Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli
- Akbar, Firmananda Hutama, Djamhur Hamid, dan Mochhamad Djudi. 2016. Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.38 No.2
- Alparedi, T., & Toni, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampak Terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Simpan Pinjam Cluster. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 6(2), 291-302.
- Ashyari, Imam.(2021). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Narendra Dewa Yoga

Bengkulu).*Jurnal Entrepreneur*.Vo.2 No.2

Bahri, Moh. Syaiful.(2018). *Pengaruh kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: CV Jakad Publishing Surabaya.

Benu, Yessi Susan Intan P, Putri, Shalbi Muthi Sabila Salayan, Siswahyudianto, Hartanto, Cahya Fajar Budi, Marginingsih, Ria, Supriyanto, Agus, Maharani Ida Ayu Kartika, Abdurrohman.(2021). *Human Resource Management in Industry 5.0*. Yogyakarta:Zahir Publishing

Cahyaningsih, Eko.2020. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Cabang Kebumen.

Dani, A. R., & Mujanah, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(3), 434-445.

Dharma, Robby.(2019). Pengaruh iklim organisasi dan komunikasi organisasi terhadap keputusan kerja karyawan dalam meningkatkan komitmen organisasi pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal benefita*. Danim,Sudarwan.(2012). *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta:PT Rineka Cipta

Ernika, Desy. 2016.Pengaruh komunikasi organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Innti Tractors Samarinda. *Jurnal Ilmu komunikasi*. Vol.4 No. 2

Ferdiansyah, Indra Wahyu,Sary, Fetty Poerwita.2021. Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Golden Mitra Anugerah Batam).*e-Proceeding Of Management*. Vol.8 No.2

Fitriyana, Ria, Anis Eliyana, Ria Mardiana Yusuf, and Diah Yovita Suyarini. (2016).

“Understanding the Mediator Role of Job Satisfaction on Lecturer’S

- Organizational Commitment.” *Advances in Economics, Business and Management Research*. Vol. 15: hal 638–645.
- Firdaus.(2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.Riau:DOTPLUS Publisher Handoko
- Ghozali, Imam, dan Latan, H .(2012). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS2.0M3* . Semarang:Universitas Diponogoro
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*
23. Undip: Semarang.
- T Hani.(2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. yogyakarta:BPFE
- Hamid, Sanusi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*.Yogyakarta:DEEPUBLISH
- Hidayat Agi Syarif. 2018.Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention.*Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*. Vol. 4 No.1
- Hironymus, Ghodang.(2020). *Path Analysis (Analisis Jalur Konsep & Praktik dalam Penelitian)*.Medan:PT. Penerbit Mitra Grup.
- Istijanto. (2013). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Kaswan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*.Yogyakarta:CV Andi Offset.
- Kaswan.(2014). *Sikap Kerja*.Bandung:CV Alfabeta
- Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Elmatara. (2017). (n.p.): Elmatara. Kusmaryoko, Prayogo.2021.*Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era RevolusiIndustri 4.0*. Yogyakarta:DEEPUBLISH
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi*,

*Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).

Luthans, Fred.(2011). *Organizational Behavior:an evidence-based approach*.

NY:Mc Grow Hill

Mahawati, Eni,Yuniwati Ika, Ferinia Rolyana, Rahayu Puspita Puji, Fani Tiara, Sari Anggiri Puspita, Setijaningsih Retno Astutui,Fitriyatinur Qurnia, Sesilia Ayudia Popy, Mayasari Isti, Dewi Idah Kusuma, Bahri Syamsul. 2021. *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.

Mahendrawan, I Gede, dan Indrawati, Ayu Desi.(2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar E- *Jurnal Management.* , Vol. 4, No. 11.

Muhammad Busro.(2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta:Prenadamedia group.

Nainggolan, Nana Triapnita, Mawati Arin Tentrem, Ardiana Dyah Gandasari Dewa Putu Yudhi, Purba Bpnajara, Silalahi Iskandar Kato Marto, Damayanti Puspita Puji Rahayu Wika Karina, Firdaus Erwin, Simarmata Marulam MT. 2021. *Komunikasi Organisasi:Teori, Inovasi dan Etika*.Yayasan Kita Menulis.

Nugraha, Fajrina dan Suherna.(2019). Pengaruh Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan kerja melalui Mediasi Stres kerja dan hubungan rekan kerja.*Jurnal Riset Bisnis dan Management*. Vol.3(1)

Paramarta, Vip Kesimal, Sunarsi, Denok. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.CV Media Nusantara

Purwanto, Djoko.2006. *Komunikasi Bisnis*. Erlangga: Jakarta.

Prasetyo, Arif Partono, Sarry Fetty Poerwita, Ferinia Rolyana. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Yogyakarta:Tel-U Press

Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M.(2016). Pengaruh Kepuasan dan Komitmen

- Organisasi terhadap Organizator Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal of management*, 2 (2)
- Qurtubi,Ahmad.(2020).*PrilakuOrganisasi*.Surabaya:CV. Jakad Meida Publishing.
- Rosalin, Sovia, Natalia Susilowati Deasy Chrisnia, Ambulani Nur.2020. Komunikasi Bisnis.Magelang:uB Press
- Rahayu, S., Retnaningdyastuti, R., & Roshayanti, F. (2019). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru Sd Negeri Di Kecamatan Bringin Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 8(3).
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Selemba empat.
- Samsuddin, Harun.(2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi*. Sidoharjo:Indomedia Pustaka
- Simamora, Prietsweny Riris T.(2021). *Komunikasi Organisasi*. Yayasan Kita Menulis
- Siwi, Glorya Adelina, Bernhard Tewal, dan Irvan Trang.(2020). Pengaruh budaya organisasi, komunikasi organisasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pegawai badan pendapatan daerah Manado. *Jurnal Emba*. Vol.8No.1
- Sisca,Chandra Erbin, Sinaga Onita Sari, Purba Erika Revida Sukarman, Batybutar Marisi, MP Hengki, Manusarif Simarmata Muhammad, Silitonga Hery Pandapotan.(2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Sudaryo, Yoyo, Aribowo Agus, dan Sofiati Nunung Ayu.(2018). *Manajemen Sumber Dayan Manusia*. Yogyakarta:Andi
- Sugiarto.(2017). *Metodologi penelitian bisnis*.Yogyakarta:CV Andi Offset Sugiyono.

- (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:Alfabeta
- Suliyem, Magdalena. 2016. Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru Sd Santo Fransiskus Di Lampung. *Jurnal Manajemen Pendidikan*. Vol.7 No. 2
- Surajiyo, Nasruddin, dan Herman Paleni.(2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:CV Budi Utama
- Syahrir,Danial, Eni Yulinda, Muhamad Yusuf.(2020).*Aplikasi Metode SEM-PLS*.Bogor:PT. Penerbit IPB Press
- Syarifah, Latifatus.(2019).Analisis Pengaruh Konflik Peran Dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada *Marketer* Cv. Mekar Jaya Sentosa Kebumen)Jurnal
- Tambengi, Kevin F.S., Kojo Christoffel, Rumokoy Farlane S. 2016. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal Emba*.Vol.4 No.4
- Tandi, Tri Eunike,dan Nur ImranI Syafei.(2020).Pengaruh beban kerja dan komunikasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada bandar udara kelas 1 di kabupaten Jayapura. *Jurnal Manajemen*
- Tannady, Hendy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Expert
- Tanjung, Hasrudy dan Nesyan Yona Rachmalia.(2019). Pengaruh Kelelahan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Petugas Pemadam Kebakaran Kabupaten Aceh Tengah *Jurnal.Unmuh Jember*.
- Tumanggor, Raja Oloan.(2018). Kepuasan Kerja dan Subjective well-being dari perseptif psikologi industri dan organisasi. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Tanadi,Cynthia, Syawaluddin, Okta, Mila Asmawiani.(2020). Pengaruh komunikasi dan konflik kerja terhadap komitmen organisasi PT. Surya Tara Jaya Medan *Jurnal*

*Bisnis Kolega*. Vol. 6 No. 2. Des 2020.

- Tasnim, Wahyudi Sunu, Gandasari, Marto Silalahi Dyah, Sari Maya, Sari Pratiwi Bernadetta Purba Anggri, Simarmata Janner.2020.*Penghantar Komunikasi Organisasi*.Yayasan Kita Menulis
- Vanchapo.(2019). *Beban Kerja dan Stres Kerja*.Jawa Timur:CV. Penerbit Qiara Media.
- Widayanti, K. S., & Sariyathi, N. K. (2016). *Pengaruh kepuasan kerja, pemberdayaan karyawan, dan stres kerja terhadap komitmen organisasi pada Cv. Akar Daya Mandiri* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Widyanti, Rahmi.(2021). *Prilaku Organisasi(Teori dan Konsep)*.Jawa Barat:CV Media Sains Indonesia
- Yusuf, Ria Mardiana dan Darman Syarif.(2018). *Komitmen Organisasi definisi dipengaruhi mempengaruhi*, Makasar:CV Nas Media Pustaka