

**PENGARUH REKRUTMEN DAN *HUMAN RELATION* TERHADAP  
KINERJA YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA  
KARYAWAN PT. BPR MADANI SEJAHTERA ABADI**

DEBORA ANGELINA KURNIAPUTRI

NIM. 141180199

[deboraangelinakp@gmail.com](mailto:deboraangelinakp@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh rekrutmen dan *human relation* sebagai variabel independen yang mempengaruhi kinerja karyawan sebagai variabel dependen dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Dalam penelitian ini yang menjadi objek penelitian adalah karyawan PT. BPR Madani Sejahtera Abadi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 64 orang. Penelitian ini menggunakan metode *non-probability sampling* dimana teknik penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, yaitu semua anggota populasi digunakan menjadi sampel. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode survei, informasi dan data yang dikumpulkan dari responden dengan cara pengisian kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Rekrutmen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. *Human relation* berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Rekrutmen berpengaruh secara tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. *Human relation* berpengaruh secara tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.

**Kata kunci** : Rekrutmen; *Human Relation*; Kepuasan Kerja; Kinerja Karyawan