

ABSTRAK

Saat ini industri kecil yang berkembang dan dalam perkembangan kebutuhan sumber daya manusia semakin meningkat dari segi kualitas maupun kuantitas. Maka dari itu diperlukan pengukuran beban kerja untuk menghadapi persaingan yang kompetitif. Hal ini dapat dipenuhi dengan melakukan pengaturan terhadap jadwal penyelesaian permintaan. Salah satu faktor yang berpengaruh agar pesanan dapat diselesaikan atau terpenuhi sesuai dengan jadwal yang ditetapkan yaitu faktor waktu, pekerja atau tenaga kerja yang terlibat.

UKM SlickLuck merupakan salah satu industri yang bergerak di bidang konveksi yang ada di Berbah, Yogyakarta dengan jumlah pekerja 8 orang tujuan dari penelitian ini adalah menentukan jumlah tenaga kerja berdasarkan metode *workload analysis*.

Untuk mengetahui berapa tenaga kerja yang dibutuhkan dilakukan pengamatan dengan metode jam henti dan kriteria perhitungan yang digunakan adalah waktu siklus, rating faktor untuk menghitung waktu normal, kelonggaran untuk menghitung waktu baku, selanjutnya dihitung dengan WLA. Berdasarkan hasil perhitungan didapatkan dengan metode WLA diperoleh adanya alokasi pekerja dari 2 stasiun kerja yaitu stasiun kerja desain dan stasiun kerja *finishing* yang masing-masing mengalokasikan 1 pekerja ke stasiun penyablonan. Perusahaan tidak perlu menambah biaya upah pekerja karena tidak adanya penambahan tenaga kerja.

Kata kunci : Tenaga Kerja, *Work Load Analysis*, beban kerja

ABSTRACT

Nowadays, small industries are developing and in the development of human resource needs is increasing in terms of quality and quantity. Therefore it is necessary to measure workload to face competitive competition. This can be fulfilled by arranging the request completion schedule. One of the factors that influences that an order can be completed or fulfilled according to a specified schedule is the time factor, workers or labor involved.

SlickLuck UKM is an industry engaged in convection in Berbah, Yogyakarta with 8 workers. The purpose of this study is to determine the number of workers based on workload analysis and efficient methods of the overall wage labor costs.

To find out the amount of labor needed is done by the hour method and the assessment used is a cycle, ranking factors to calculate normal time, leeway to calculate standard time, then calculated by WLA. Based on the calculation results obtained by the WLA method obtained by the contribution of workers from 2 work stations namely the design work station and finishing work station, each of which is allocated 1 worker to each printing station. The company does not need to increase workers' wages

Keywords : Labor, Work Load Analysis