

**PENGARUH STRES KERJA DAN *ORGANIZATIONAL JUSTICE* TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA  
PADA KARYAWAN HARIAN LEPAS (KHL) PT. HORTI JAYA LESTARI  
KEBUN DOKAN**

Loys Septriani Br Ginting

141170161

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

[loysseptriani@gmail.com](mailto:loysseptriani@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada Karyawan Harian Lepas (KHL) PT. Horti Jaya Lestari Kebun Dokan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui beberapa hal diantaranya, (1) Pengaruh secara langsung stres kerja terhadap *turnover intention* KHL; (2) Pengaruh secara langsung *organizational justice* terhadap *turnover intention* KHL; (3) Pengaruh secara tidak langsung stres kerja terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja KHL; dan (4) Pengaruh secara tidak langsung stres kerja terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja KHL. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 81 orang, dan penelitian ini menggunakan metode sensus. Metode analisis dalam penelitian ini meliputi analisis statistik deskriptif dan analisis kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja dan *organizational justice* berpengaruh secara langsung terhadap *turnover intention* pada Karyawan Harian Lepas PT. Horti Jaya Lestari Kebun Dokan. Kemudian, stres kerja dan *organizational justice* berpengaruh secara tidak langsung terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja pada Karyawan Harian Lepas (KHL) PT. Horti Jaya Lestari Kebun Dokan.

**Kata kunci:** Stres Kerja, *Organizational Justice*, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*