

DAFTAR PUSTAKA

- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. (2019). “Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja”. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana. Volume 8, No. 6.*
- Ghozali, Imam. (2018), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 22*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, A. L., & Sudarmiati, S. (2018). The Effect of Work Stress on Turnover Intention with Work Satisfaction and Commitment as Intervening Variable. *European Journal of Business and Management. Vol.10, No.12.*
- Handoko, T.H. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Harnoto. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE
- Ihsan, D., Syahrizal, & Fitria, Y. (2019). “Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Intensi Keluar pada Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi”. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha Universitas Negeri Padang. Volume 1, No 1.*
- Ivancevich, J. M. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia. Nomor Kep.100/MEN/VI Tahun 2004. *Ketentuan Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu*. 21 Juni 2004. Kepnakertran. Jakarta.
- Lambert, E., & Hogan, N. (2008). “The Importance of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Shaping Turnover Intent A Test of a Causal Model”. *Criminal Justice Review Volume 34 No. 1: 96-118*
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed). Singapore: McGraw – Hill Company
- Mobley, Horner, & Hollingsworth. (1978). The relationship between human resource practices and Employee retention in public organisations: an exploratory Study conducted in the united arab emirates. Arab: *International Journal of Business and Social Science*.

- Pahi, M. H, Hamid, K. Ab., & Khalid, N. (2016). "Save Talent of Banking Sector of Pakistan: Mediating Job Satisfaction between Job Stress and Employee Turnover Intention". *International Review of Management and Marketing*. 6 (3).617-624.
- Robbins, S. P., & Molan, B. (Eds.). (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed). Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roesman, E. (1981). *Managing Employee Turnover: A Positive Approach*. New York : Amacom.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6th ed). Jakarta : Salemba Empat.
- Sentana, I. K., & Surya I. B. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Unud*, Volume 6, No. 10.
- Sihombing, A., & Saragih, S. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intentions Dengan Withdrawal Cognitions Dan Job Search Sebagai Variabel Pemediasi. *Business & Management Review*. Vol. 2 No. 2.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suifan, T. S., Diab, H., & Abdallah, A. B. (2017). "Does Organizational Justice Affect Turnover-Intention in a Developing Country? The Mediating Role of Job Satisfaction and Organizational Commitment". *Journal of Management Development*. Volume 36. No. 9.
- Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003. *Ketenagakerjaan*. 25 Maret 2003. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39. Jakarta.
- Wulansari, Y. A., Koesmono, T., & Junaed, M. (2017). "Pengaruh Keadilan Prosedural dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi pada PT.PJB

Services”. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen (JUMMA)*. Volume 6, No. 2.

Zagladi, A. N., Hadiwodjojo, D., Rahayu, M., & Noermijati. (2015). “The Role of Job Satisfaction and Power Distance in Determining The Influence of Organizational Justice toward The Turnover Intention”. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*. 211. 42 – 48.