

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., Hartono. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Al Azhar. (2013). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian Lingkungan, Locus Of Control Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Pekanbaru, Padang Dan Batam). *Jurnal Ekonomi*. 21(4): 1-15.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective , continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Anik Herminingsih. (2012). Spiritualitas Dan Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Organizational Citizenship Behavioral (OCB). *Jurnal Ilmu ekonomi dan Sosial* , 126-140.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2006). *A Handbook Of Human Resource Management Practice* (Tenth edit). Koganpage.
- Ary, I. R & Anak, A. A. S, “Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali)”, *E-Jurnal Management*, 2019, 1: 6990-7013.
- Brown, S. P., & Leigh, T. (1996). A new look at psychological climate and its relationships to job involvement, effort, and performance. *Journal of Applied Psychology*, 81, 358-368.
- Cherian. Jacob & Jolly Jacob. (2013). Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees. *International Journal of Business and Management*. 8(14): 80-88.

- Diana Diana, Yayan Anggreani (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Perkasa Tekindo. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1(2), 93-102. <https://doi.org/10.24853/jmmb.1.2.93%20-%20102>
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 4 (2), 103– 114. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ghozali, I, Latan, H, 2015, *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*, Edisi 2, Badan Penerbit Undip, Semarang.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hartono, Jogiyanto. 2008. *Metodelogi Penelitian Sistem Informasi*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Hikmah, N & Hari, S, “Pengaruh Komitmen Organisasi, Self Efficacy, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Tetap Susa Spa & Resort Bandungan)”, *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 2018, 1-8.
- Kaseger, R. G. (2013). Pengembangan Karir dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Matahari Departement Store Manado Town Square. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 906–916.
- Kinicki, Angelo dan Fugate. (2013). *Organization Behaviour:Key Concepts, Skills and Best Practices*. 5th Edition.New York: McGraw-Hill Education.
- Lunenburg. Fred C. (2011). Self Efficacy in The Workplace: Implications for Motivation and Performance. *Journal of Management, Business, and Administration*. 14(1): 1-6.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

- Marsoit, P. Sendow, G. Rumokow. (2017). Pengaruh Pelatihan, Displin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA*. Vol 5. No. 3. Hlm. 4285-4294.
- Permata Sari, D., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224-228. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i3.102>
- Saputri, I. O. (2019). Pengaruh *Self Esteem*, *Self efficacy*, Keterlibatan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. 1-10.
- Sihombing. E, Greis. M, Yantje.U (2018) Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Pekerjaan Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4), 2858-2867
- Sutopo, Joko (2018) Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Journal of Advanced research*, 5(1), 54-61.
- Medhayanti, Ni Putu, Ketut Alit Suardana. (2015). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Self Efficacy, Desentralisasi, Dan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi*. Universitas Udayana. 11(1): 155-170.
- Melizawati. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.Indotirta Abadi di Gempol Pasuruan). *Jurnal Akuntansi UNESA*, 3(3), 1–17.
- Putra, K. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7), 4486–4517.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., and Timothy A. J. (2015). *Perilaku Organisasi Buku 1, Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, S. P & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. New York, NY : Pearson Education

- Sandi, Muhammad Marta. (2015). *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Tesis di Universitas Widyatama Bandung.
- Sebayang, S & Jafar, S, (2-17). Effect of Self Esteem and Self Efficacy of Employee Performance Case Study at pt. Finnet Indonesia. *e- Proceeding of Management*, 2017, 1: 335-345.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama. Sutrisno, Edy. 2016.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi 6. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 6. Jakarta Selatan: Salemba Empat
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Titisari, Purnamie. (2014). *Perilaku Kewarganegaraan Organisasi Peranan*. Bandung: Mitra Wacana Media.
- Trilolita Putri Ardi, Venna, Endang Siti Astuti M dan Cahyo Widyo Sulisty. (2017). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 52(1): 163-172.
- Vincenzo. 2010. *Handbook of Partial Least Square*. Springer-Verlag Berlin Heidelberg.
- Wibowo. (2014). *Kinerja Manajemen*. Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widhiarso, Wahyu. (2016). *Pengategorian Data dengan Menggunakan Statistik Hipotetik dan Statistik Empirik*. Yogyakarta. Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada.
- Widyanigrum, M. E & Mochammad, M. R, "The Influence of the Work Environment, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior

on Employee Performance and Motivation as Intervening (Studies in the Matahari Department Store Tbk. Tunjungan Plaza in Surabaya, Indonesia)", *European Journal of Business and Management*, 2019, 35: 60-68.