

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
GENERASI X,Y, DAN Z PADA KARYAWAN CV. PUTMASARI**

PRATAMA

ANDY ICHWAN GRADIYANTO

NIM. 141140052

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

(andy.ichwan16@gmail.com)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh variabel kepuasan kerja terhadap variabel *turnover intention*. Serta apakah terdapat perbedaan pengaruh generasi X, Y, dan Z dalam merespon kepuasan kerja. Selain itu untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada setiap generasi. Objek penelitian ini adalah CV. Putmasari Pratama dan metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Proportional Stratified Random Sampling*. Penelitian ini mengambil sampel 125 responden yang terdiri dari 10 responden generasi X, 75 responden generasi Y, dan 40 responden generasi Z.. Metode analisis data menggunakan SPSS dengan analisis regresi sederhana dan uji beda. Berdasarkan temuan yang diperoleh dari penelitian ini, kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention*, selanjutnya generasi Z cenderung tinggi dalam kepuasan kerja dibandingkan dengan generasi X dan Y yang berarti terdapat perbedaan yang signifikan.

Kata kunci : kepuasan kerja, *turnover intention*, generasi X, Generasi Y, generasi Z.