

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, D., & Puspita, A. D. (2019). Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kinerja Melalui Variabel Kelelahan Dan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt M.I. *JISO : Journal of Industrial and Systems Optimization*, 2, 23–28.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *L Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 2, 75–86.
- Farlianto, F. F. (2014). Pengaruh Kepuasan Gaji, Shift Kerja Malam dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Karyawan (Studi pada Call Center PT Vads Indonesia Kantor Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 47–66.
- Hartono, A., & Rahadi, D. R. (2021). Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(1), 16–21. <https://doi.org/10.1080/16762454.2021.1911111>
- Nurbaity, S., Rahmadi, H., & Fithriani, E. S. (2019). Shift Kerja Dan Stres Kerja Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan. *Administrasi Kantor*, 7(2), 137–150.
- Hashim, R., Bakar, A., Noh, I., & Mahyudin, H. A. (2020). Employees' Job Satisfaction and Performance through working from Home during the Pandemic Lockdown. *Environment-Behaviour Proceedings Journal*, 5(15), 461–467.
- Himawan Hananto Nugroho. (2019). *Pengaruh Job Insecurity dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Turnover Intention*. Skripsi Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta.
- Malita, N. (2019). *Analisis Pengaruh Accessibility Dan Security Terhadap Loyalitas Nasabah Dengan Kepuasan Nasabah Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada BRISyariah KCP Magelang) SKRIPSI*.
- Maria Devita. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru. *JOM FISIP*, 4(2), 99–117.
- Mauli, A., & Mukaram, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (*Working From Home/WFH*): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150.

- Nabella, N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Sistem Kerja Work From Home Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Sleman Selama Pandemi *Covid-19*.
- Nasution, I., & Rosanti, R. (2020). Pengaruh Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Terhadap Kinerja Karyawan Bpkp. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1), 9–14.
- Pramanos Satrio. (2015). Pengaruh Shift Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pramuniaga di PT.Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta.Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta
- Robbins, S. P. (2006). Perilaku Organisasi. Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2017. Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta: Salemba empat.
- Sari, O. R. (2015). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(1), 28–35.
- Supomo, T. M. (2014). Shift Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tarakan.
- Suspahariati, & Susilawati, R. (2020). Penerapan Sistem WFH (Work From Home) dan Dampaknya terhadap Kinerja Staf dan Dosen Unipdu Jombang selama Pandemi Covid-19 Pendahuluan Perubahan-perubahan dari tahun ke tahun kerap dirasakan masyarakat dengan berbagai faktor penyebab . Pada awal 2020 ,. *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 6 (2), 229–240.
- Tinekaningrum, Y., Adi wibowo, K., & Sri Mulyani, H. (2021). *Pengaruh Personal Traits Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Work From Home (WFH) saat Pandemi Covid-19*.
- Utomo, Sugiarto. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Ardana Media.
- Website www.worldometers.info/coronavirus/ (diakses pada 20 April 2021)
- Websitewww.nasional.kompas.com/read/2021/04/14/17235841/update-14-april-ada-108384-kasus-aktif-covid-19-di-indonesia (diakses pada 20 April 2021)