

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI
OLEH MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. SUKANDA DJAYA
DI YOGYAKARTA”.**

**R. Nurdianto wahyu saputro
141140003**

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

<saputra208@gmail.com>

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan di PT Sukanda Djaya Yogyakarta. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian menggunakan sampel sebagian karyawan di PT Sukanda Djaya Yogyakarta sejumlah 128 responden/ karyawan. Metode analisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Sukanda Djaya Yogyakarta. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Sukanda Djaya Yogyakarta. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh Motivasi kerja karyawan PT Sukanda Djaya Yogyakarta. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh Motivasi kerja karyawan PT Sukanda Djaya Yogyakarta.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja serta Kinerja Karyawan