

PENGARUH PELATIHAN DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP SEMANGAT KERJA YANG DI MEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA PENYULUH AGAMA KRISTEN KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KARO

SENI LIA BR TARIGAN

NIM : 141170033

seni.tarigan2000@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan *Locus Of Control* terhadap Semangat Kerja yang dimediasi Motivasi Kerja pada Penyuluh Agama Kristen Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karo. Pengambilan data dilakukan pada Penyuluh Agama Kristen dan dilaksanakan pada bulan November 2020 hingga Februari 2021. Tehnik pengambilan Sampel menggunakan tehnik *Purposive Sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Prosedur pengambilan data penelitian menggunakan Wawancara dan Kuesioner. Metode pengolahan dan analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan Hasil Yaitu : 1) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. 2) *Locus Of Control* tidak berpengaruh terhadap semangat kerja. 3) Pelatihan berpengaruh positif Signifikan terhadap Semangat Kerja yang dimediasi oleh Motivasi Kerja. 4) *Locus Of Control* Berpengaruh Positif Signifikan terhadap Semangat Kerja yang dimediasi oleh Motivasi Kerja. Dari hasil penelitian menunjukkan LOC tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja maka dari itu penting adanya diberi pemahaman tentang LOC kepada Penyuluh Agama Kristen Kantor Kementerian Agama Kabupaten karo

Kata kunci : Pelatihan, *Locus Of Control*, Semangat Kerja, Motivasi Kerja

