## PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN BURNOUT TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA KARYAWAN WANITA PADA RUMAH SAKIT HERMINA YOGYA

## **SKRIPSI**



## KARTIKA MAGDALENA BR. LIMBONG NIM. 141170166

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA

2021