

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA  
BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN  
YOGYAKARTA**

**IMAM ARDIANTO**

NIM : 141170209

[Imamardianto18@gmail.com](mailto:Imamardianto18@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini merupakan pembahasan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan dengan metode sensus dengan jumlah responden karyawan sebanyak 45 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan kuisisioner yang kemudian diolah dan dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan 2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan 3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja 4) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci** : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan