

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
YANG DIMEDIASI OLEH DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI KANTOR
KELURAHAN WOLOMARANG, WAILITI, WURING, DAN HEWULI DI
KECAMATAN ALOK BARAT, KABUPATEN SIKKA, FLORES, NTT**

**(Studi pada Pegawai Kantor Kelurahan yang ada di Kelurahan Wolomarang,
Wailiti, Hewuli, dan Wuring)**

FRANSISCO ZAVERYO TAKA PEHAN

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email: fransiscotaka@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Wolomarang, Wailiti, Hewuli, dan Wuring, (2) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi Oleh Disiplin Kerja pada Kantor Kelurahan Wolomarang, Wailiti, Hewuli, dan Wuring. Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini merupakan sampling jenuh (sensus), dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Jumlah pegawai yaitu 28 orang. Penelitian ini menggunakan metode survei yang menggunakan angket sebagai alat penelitian. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang disusun dengan skala likert dan kemudian dihitung menggunakan metode SPSS. Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh secara langsung antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Wolomarang, Wailiti, Hewuli, dan Wuring. Kemudian, adanya pengaruh tidak langsung antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada Kantor Kelurahan Wolomarang, Wailiti, Hewuli, dan Wuring.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja*