PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH *WORK ENGAGEMENT* DAN *OCB* PADA CV. GUNAWAN BUDI *FARM,* KABUPATEN KLATEN

JOHAN JEFRIYANTO
NIM.141170271

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh *job embeddedness* terhadap kinerja karyawan, *work engagement* memediasi pengaruh *job embeddedness* terhadap kinerja karyawan, dan *organizational citizenship behavior* memediasi pengaruh *job embeddedness* terhadap kinerja karyawan pada CV. Gunawan Budi *Farm,* Kabupaten Klaten. Fenomena yang menjadi fokus utama dalam penelitian ini adalah permasalahan terkait capaian produksi, penjualan, dan *key performance indicator* yang tidak sesuai dengan target yang ditentukan. Metode pengolahan data dan analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 33 karyawan dan menggunakan teknik sensus dalam pengambilan sampelnya. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan *partial least square (PLS).* Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: *job embeddedness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *work engagement* memediasi positif dan signifikan pengaruh *job embeddedness* terhadap kinerja karyawan, dan *organizational citizenship behavior* memediasi positif dan signifikan pengaruh *job embeddedness* terhadap kinerja karyawan pada CV. Gunawan Budi *Farm,* Kabupaten Klaten.

Kata Kunci: ***Job Embeddedness, Work Engagement, Organizational Citizenship Behavior,*** **Kinerja Karyawan**