

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PERAWAT TETAP YANG DIMEDIASI
OLEH KEPUASAN KERJA PADA RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH DR. R. SOEDJATI SOEMODIARJO DI PURWODADI**

Ahmad Halim Al Kautsar Santosa

NIM. 141160162

Mahasiswa Progam Studi Ekonomi Manajemen

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Santosahalim12@gmail.com

ABSTRAK

Pertengahan tahun 2020 adalah awal pandemi covid-19 hadir dan menyebabkan berbagai permasalahan sosial dan kesehatan diseluruh dunia. Salah satu akibatnya adalah kesehatan masyarakat yang terus menerus mengalami penurunan, karena banyak masyarakat yg terpapar covid-19. Hal ini mengakibatkan terjadinya kelonjakan kenaikan pasien diberbagai rumah sakit. Karena kelonjakan pasien yang terjadi secara tiba tiba ini, mengakibatkan tenaga kesehatan dirumah sakit mengalami kewalahan dan terjadi penurunan performa kinerja.

Dalam penelitian ini dirancang untuk meneliti pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja perawat yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan di RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DR. R. SOEDJATI SOEMODIARJO DI PURWODADI dengan menjadikan perawat tetap sebagai objek penelitian. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis SmartPLS. Responden dalam penelitian ini adalah 102 perawat tetap dirumah sakit. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja perawat tetap, motivasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja perawat tetap, lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja perawat tetap yang dimediasi oleh kepuasan kerja, dan motivasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja perawat tetap yang dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja dan Kepuasan Kerja.

Peneliti

