

## ABSTRAK

Siska Marantika, Nomor Induk Mahasiswa 152170013, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Pada Produktivitas Kerja” (Studi Pada Karyawan Divisi Pengembangan Produksi PT. Chemco Harapan Nusantara Cikarang), 2021. Dosen Pembimbing I Adi Soeprapto dan Dosen Pembimbing II Humam Santosa Utomo.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada produktivitas kerja. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini sejumlah 70 orang dengan sampel yang diambil sebanyak 42 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu *simple random sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Analisis statistik inferensial menggunakan metode statistik *partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, perusahaan diharapkan mampu mempertahankan, memperhatikan dan meningkatkan kompensasi dan lingkungan kerja, sehingga karyawan akan memiliki rasa kepuasan kerja dan akan memberikan dampak yang signifikan pada produktivitas kerja karyawan di perusahaan tersebut.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja.