

DAFTAR PUSTAKA

- Abbott, J., H.D. Cieri, & R.D. Iverson, (1998). *Costing Turnover : Implication of Work-Family Conflict at Management Level*, Asia Pasific Journal of Human Resources, Vol. 36 (1): 25-43
- Agiani, P., Nursetiawati, S., Muhariyati, M (2015). Analisis manajemen waktu pada ibu bekerja. *Jurnal kesehatan keluarga dan pendidikan*, 4(1): 27-35
- Anoraga, P., (1992). Psikologi Kerja, PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Arikunto, S. (2002). Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson, (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga, Jakarta.
- Bernardin, H. J dan Russell, J. E. A. (2013), Human Resource Management, Sixth Edition. New York: Mc Graw Hill
- Boles, J. H., Howard, W. G., & Donofrio, H. H.,(2001) “*An Investigation into the Inter-Relationships of Work Family Conflict, Family Work Conflict and Work Satisfaction*”, *Journal of Managerial Issues*, 13(3): 376-390.
- Cheng Y. dkk. (2000). Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan dan Kesehatan Wanita. *BMJ*, 320: 1432-36. Dikembangkan oleh Gloria Cyber Ministries © 2000-2001.
- Frone & Cooper (1992) “*Antecedents and Outcomes of Work-Family Conflict: Testing a Model of the Work-Family Interface*”, *Journal of Applied Psychology*, 77(1): 65-75.
- Ganarsih & Sasmita. (2014). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Ruang Inap Kelas Ii Dan Iii Pada Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Arifin Achmad Provinsi Riau. *Jurnal Online Mahasiswa UNRI* .1(2)
- Gitosudarmo & Indriyo. (1997). Manajemen Sumber Daya Manusia, Ghaila Indonesia, Jakarta.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J., (1985) “*Sources of Conflict between Work and Family Roles*”, *Academy of Management Review*, 10(1): 76-88.
- Handoko, Hani. (2008). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2003). Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara

- Hudalifah, Nurul. (2014) Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik. *Jurnal Manajerial*. 1(2)
- Mangkunegara, A. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nurhayati, Siti Fatimah. (2001). “Kontribusi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Perusahaan: Masihkah Diperlukan”, *Telaah Bisnis*, 1(1).
- Pace, R. Wayne dan Faules, Don F. (1998). “Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan”, terjemahan Deddy Mulyana, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Rivai, Veithzal, (2004), “Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan, Cetakan Pertama, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen, (2006), *Perilaku Organisasi*, PT Indeks Kelompok, Gramedia, Jakarta.
- Robert & Angelo, (2014), *Perilaku Organisasi*, Edisi 9, Buku ke-1, Jakarta: Salemba Empat
- Rusinta. Dkk. (2013). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Pemediasi Di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Kulon Progo. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*. 4(1)
- Sihite & Arianto. (2018). Pengaruh *work-To-Family Conflict* Dan *Family-To-Work Conflict* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Studi Pada Karyawan Di Kantor Perpustakaan Nasional Republik Indonesia, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Volume 4(1): 138-151
- Siwi, Tri. (2005). Pengaruh Komitmen Profesi, Partisipasi Anggaran, dan Self-Efficacy Terhadap Konflik Peran Studi Empiris pada Wanita Karir di Yogyakarta. *Simposium Riset Ekonomi II*, November 2005, ISEI Surabaya: 1-12.
- Sobel, M. E. 1982. *Asymptotic Confidence Intervals for Indirect Effects in Structural Equation Models*. In S. Leinhardt (Ed.), *Sociological Methodology*. Washington DC: American Sociological Association.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suriana. 2014. Analisis Kinerja Perawat (Studi Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Daerah Tanjung Uban Provinsi Kepulauan Riau). Artikel Penelitian. Program Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Maritim Raja Ali Haji.

- Tjokro & Asthenu. (2014). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Dr. M. Haulussy Ambon. *Arthavidya*. 17 (1)
- Yavas, U., & Babakus, E., (2008). “*Attitudinal and Behavioral Consequences of Work-Family Conflict and Family-Work Conflict: Does Gender Matter*”, *International Journal of Service Industry Management*, 19(1): 7-31.