

PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT*, *FAMILY WORK CONFLICT* TERHADAP
KINERJA PERAWAT WANITA RUMAH SAKIT ISLAM PURWOREJO DIMEDIASI OLEH
STRES KERJA

NIKI NUGROHO
NIM.141140395

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
niki.nugroho150796@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung dari Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Keluarga-Pekerjaan terhadap Kinerja Perawat Wanita yang dimediasi oleh Stress Kerja pada RSI Purworejo. Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner atau menyebarkan secara langsung kepada responden. Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Islam Purworejo pada minggu pertama bulan Juni 2020 sampai dengan September 2020. Data primer dalam penelitian ini berasal dari hasil kuesioner yang telah diisi oleh perawat wanita di RSI Purworejo. Data sekunder dalam penelitian ini adalah jumlah perawat wanita RSI Purworejo. Jumlah responden penelitian sebanyak 39 orang. Pengukuran variabel pada penelitian ini menggunakan Skala Likert. Analisis kuantitatif yang digunakan untuk melakukan pengujian yaitu analisis jalur (*Path Analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Keluarga-Pekerjaan secara langsung berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Islam Purworejo. Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Keluarga-Pekerjaan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Perawat yang dimediasi oleh Stress Kerja perawat di Rumah Sakit Islam Purworejo.

Kata Kunci: *Work Family Conflict*, *Family Work Conflict*, Kinerja Perawat, Stres Kerja