

*“Dengan rasa syukur dan terimakasihku,
Akan ku persembahkan karya ini untuk:
Bapak dan Ibu tercinta, abang dan adikku
serta teman-teman yang sudah membantu dan mendukung”*

**ANALISIS DISIPLIN KERJA SEBAGAI MEDIASI PENGARUH
KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PAPUA CREMONA
DI SORONG PAPUA BARAT**

Oleh:

Paschal Greycius Siagian, ST

Program Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional
“ Veteran” Yogyakarta

Email: paschal.siagian@gmail.com

ABSTRAKSI

Pada penelitian ini, dilakukan studi tentang pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai mediasi. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan, peran mediasi disiplin kerja dalam pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan, dan peran mediasi disiplin kerja dalam pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Papua Cremona di Sorong – Papua Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan atau staf yang bekerja di PT Papua Cremona di Sorong – Papua Barat yang berjumlah 92 karyawan. Sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling dengan teknik random sampling, yaitu metode pengambilan sampel yang memberikan kesempatan yang sama untuk diambil kepada setiap elemen populasi dengan jumlah sampel sebanyak 50 karyawan. Metoda pengumpulan data pada penelitian ini dengan menggunakan kuesioner. Hipotesis yang diajukan, diuji secara statistik dengan menggunakan Teknik structural equation modelling dengan program SMARTPLS 3.2.7 untuk menguji pengaruh keempat variabel.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) Keselamatan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, 2) Kesehatan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, 3) Keselamatan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh disiplin kerja karyawan, dan 4) Kesehatan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh disiplin kerja PT Papua Cremona di Sorong – Papua Barat. Implikasi dari penelitian adalah bagaimana manajemen PT Papua Cremona di Sorong – Papua Barat dalam menjaga dan meningkatkan kinerja melalui peningkatan keselamatan kerja, kesehatan kerja dan disiplin kerja. Keselamatan dan kesehatan menjadi perhatian serius bagi manajemen untuk meningkatkan kinerja karyawan terutama di era pandemi *covid-19*.

Kata Kunci: Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**ANALYSIS OF WORK DISCIPLINE AS A MEDIATION OF THE
EFFECT OF WORK SAFETY AND HEALTH ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT PAPUA CREMONA IN
SORONG PAPUA BARAT**

By:

Paschal Greycius Siagian, ST

Master of Management study program in the faculty of Economics and Business at
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email: paschal.siagian@yahoo.com

ABSTRACT

In this study, a study was conducted on the effect of occupational safety and health on employee performance with work discipline as a mediation. This study aims to determine the effect of work safety on employee performance, the effect of occupational health on employee performance, the role of work discipline mediation in the effect of work safety on employee performance, and the role of work discipline mediation in the effect of occupational health on employee performance in PT Papua Cremona in Sorong - West Papua. . The population in this study were all employees or staff who worked at PT Papua Cremona in Sorong - West Papua, totaling 92 employees. While the sampling technique uses probability sampling with random sampling techniques, namely a sampling method that provides an equal opportunity to be taken to each element of the population with a sample size of 50 employees. The data collection method in this research is using a questionnaire. The hypothesis proposed was tested statistically using structural equation modeling technique with the SMARTPLS 3.2.7 program to test the relationship of the four variables.

The results of the study found that 1) work safety has a significant and positive effect on employee performance, 2) Occupational health has a significant and positive effect on employee performance, 3) Work safety has a significant and positive effect on employee performance mediated by employee work discipline, and 4) Health work has a significant and positive effect on employee performance mediated by the work discipline of PT Papua Cremona in Sorong - West Papua. The implication of this research is how the management of PT Papua Cremona in Sorong - West Papua in maintaining and improving performance through improving work safety, occupational health and work discipline. Safety and health are a serious concern for management to improve employee performance, especially in the era of the Covid-19 pandemic.

Keywords: Work Safety, Occupational Health, Work Discipline, Employee Performance