

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta
- Badan Pusat Statistik.2018. *Direktori Industri Pengolahan Besar dan Sedang Daerah Istimewa Yogyakarta 2018*. [pdf]. Tersedia (<https://yogyakarta.bps.go.id/publication/2019/11/14/003fd69939dc68cf5770adfd/direktori-industri-pengolahan-besar-dan-sedang-daerah-istimewa-yogyakarta-2018.html>), diunduh tanggal 04 Juli 2020)
- Balbed, Ammar dan Sintaasih, Desak K.2019. Pengaruh pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan PT Kanmo Group. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 7, 4676-4703
- Dessler, Gary. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Prenhallindo.
- _____.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2 (Edisi 10)*. Jakarta : PT. Indeks.
- _____.2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, Ni Luh Putu Ariesta Angga dan I Wayan Mudiarta.2016. Pengaruh pengembangan karier terhadap kinerja karyawan melalui mediasi motivasi kerja pada karya mas Art Gallery.*E-jurnal Manajemen*. Vol.5, No.9, 5494-5523
- Dito, Anoki Herdian.2010. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening.*Skripsi*.Semarang : Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Fauziah, Sumainah, Bambang S.S, dan Hamidah N.U. 2016. Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Ajb

- Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab.)* Vol. 37 No. 1, 178-187
- Gaouzali, Saydam. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*. Jakarta : Djambatan.
- Ghozali, Imam.2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*”.Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, et al, 1995.*Organisasi dan Manajemen*.Edisi ke empat, Jakarta : Erlangga.
- Hasibuan, Malayu S.P.2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta : Bumi Aksara.
- Ivancevich, John M., et al., 2014. *Organizational Behavior and Management*. 10th Edition. New York: McGraw-Hill Education
- Lusiana, Ika, Shanti Kirana A,Faula Arina. 2015.Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) (Studi Kasus di Divisi Produksi PT. XYZ). *E-Jurnal Untirta*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu.2005. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Moheriono.2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*.Bogor : Penerbit Ghalia Indonesia.
- Noor, Juliansyah. 2014. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Prasetyo, Sigit. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Hotel Berbintang di Yogyakarta). *Skripsi*. Yogyakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rahayu, Suci. 2013. *Aplikasi Metode Trimming Pada Analisis Jalur Dalam Penentuan Model Kausal Loyalitas Pelanggan Toserba 'X'*. [pdf] Repository-UPI
- Ratmawati Dwi & Nurri Herachwati. 2007. *Perilaku Organisasi*. Cetakan ketiga. Universitas Terbuka.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- _____. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Robbins, S. 2008. *Perilaku Organisasi, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja*. Jakarta: Prenhallindo.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Cetakan Kedua. Yogyakarta : Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Sondang P Siagian. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke 1 Cetakan Ketiga. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- _____. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Subyantoro, Arief. 2016. *Benefit & Service*. [ppt].
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

- Supartha, Wayan Gede dan Desak Ketut Sintaasih. 2017. *Pengantar Perilaku Organisasi*. Denpasar Timur: CV. Setia Bakti.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Umar, Akmal .2015. The Effect of Motivation and Career Development Against Employees" Performance and Job Satisfaction of the Governor Office South Sulawesi Province, Indonesia. *International Journal of Management Sciences*, Vol.5, No,9, 628-638..
- Wibowo.2007. *Manajemen Kinerja Devisi buku Perguruan Tinggi*. Jakarta:PT Jasa Grafindo Persada.
- _____.2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi : untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gajahmada University Press
- Wulandari, Ika Titik.2013. Pengaruh Motivasi,Perilaku Pemimpin, dan Kesempatan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan pada DPPKAD Kabupaten Karanganyar.*Skripsi*.Fakultas Ekonomi dan Bisnis : Universitas Muhammadiyah Surakarta.