

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN (KUNDHA KABUDAYAN) DI KABUPATEN SLEMAN**

**SELVIANA NABILLA YASMINE**

**141180013**

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

[selviana.yasmine@gmail.com](mailto:selviana.yasmine@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penempatan kerja, *organizational citizenship behavior*, dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan (Kundha Kabudayan) Di Kabupaten Sleman yang merupakan salah satu pelaksana Pemerintah Daerah yang kinerja pegawainya diatur dalam Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 2019. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 37 responden dengan menggunakan sampel jenuh, yang merupakan seluruh anggota populasi dalam penelitian ini merupakan anggota sampel. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif statistik dan analisis kuantitatif. Adapun pengujian dilakukan dengan uji Regresi Linear Berganda dengan menggunakan SPSS 22. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif signifikan Penempatan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Pegawai, adanya pengaruh positif signifikan *Organizational Citizenship Behavior* secara parsial terhadap Kinerja Pegawai, Adanya pengaruh positif signifikan Gaya Kepemimpinan Transformasional secara parsial terhadap Kinerja Pegawai, adanya Pengaruh Penempatan Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional secara bersama-sama dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, serta Penempatan Kerja berpengaruh dominan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan (Kundha Kabudayan) Di Kabupaten Sleman.

**Kata kunci:** Penempatan Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Pegawai.