

ABSTRAK

Hasan Irfan Nurdin, Nomor Induk Mahasiswa 152160099, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Dwi Laksana Mukti, Cilacap, Jawa Tengah)”. Dosen pembimbing I Adi Soeprpto dan dosen pembimbing II Suratna.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keselamatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan divisi tenaga kerja lapangan PT Dwi Laksana Mukti, Cilacap, Jawa Tengah. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling menggunakan *Proportionate stratified random sampling* yaitu teknik sampling yang digunakan bila populasi mempunyai anggota/unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional menggunakan rumus slovin. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 52 Karyawan . Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial. Analisis statistik inferensial yang menggunakan metode statistik *partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS.

Hasil penelitian bahwa keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan, keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, PT Dwi Laksana Mukti, Cilacap, Jawa Tengah, harus memiliki sistem keselamatan kerja yang baik dan lingkungan kerja yang mendukung sehingga karyawan akan memiliki kepuasan yang tinggi dan dapat memberikan dampak yang signifikan pada kinerja karyawan PT Dwi Laksana Mukti, Cilacap, Jawa Tengah.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan