

**“PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN  
PT. SUKANDA DJAYA  
DI YOGYAKARTA”**

**Zulafwan**

**NIM: 141130325**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
(afwanzul7@gmail.com)**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Sukanda Djaya di Yogyakarta. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian survey dengan meneliti sebagian karyawan sebagai sampel sebanyak 130 orang responden. Metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi dan Budaya Organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan PT. Sukanda Djaya di Yogyakarta. Secara parsial Kompensasi berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan PT. Sukanda Djaya di Yogyakarta. Serta secara parsial Budaya organisasi berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan PT. Sukanda Djaya di Yogyakarta

**Kata Kunci:** Kompensasi, Budaya Organisasi, Loyalitas Karyawan