

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	xv
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Kajian Pustaka	11
a. Kajian Teoritik.....	11
1. Kinerja Karyawan	13
2. Komitmen Organisasi.....	14
3. Gaya Kepemimpinan.....	16
4. Lingkungan Kerja.....	130
b. Kajian Empirik	27
F. Hubungan Antar Variabel.....	56
G. Kerangka Pemikiran	58
H. Hipotesis	59
I. Definisi Konseptual dan Operasional.....	61
1. Definisi Konseptual	61
2. Definisi Operasional	62
J. Metode Penelitian	64
1. Tipe Penelitian	64

2. Ruang Lingkup Penelitian.....	65
3. Lokasi Penelitian.....	65
4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	66
a. Populasi.....	66
b. Sampel.....	66
5. Teknik Sampling.....	67
6. Sumber Data.....	67
7. Teknik Pengumpulan Data.....	67
8. Teknik Pengukuran Data.....	67
9. Uji Instrumen Penelitian.....	68
10. Teknik Analisis Data.....	69
BAB II GAMBARAN UMUM OBJEK PERUSAHAAN.....	72
A. Sejarah Singkat PT. Varia Usaha Beton.....	72
B. Visi dan Misi PT. Varia Usaha Beton.....	75
C. Profil PT. Varia Usaha Beton.....	76
D. Struktur Organisasi PT. Varia Usaha Beton.....	77
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....	78
A. Uji Instrumen Data Penelitian.....	78
1) Uji Validitas.....	78
2) Uji Reliabilitas.....	80
B. Karakteristik Responden.....	81
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	82
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	84
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	85
C. Analisis Data.....	86
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	86
2. Analisis Statistik Inferensial.....	125
D. Pembahasan.....	137
1) Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi.....	137
2) Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	138
3) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	139

4) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	140
5) Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	140
6) Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi	141
7) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi	142
BAB IV PENUTUP	143
A. Kesimpulan	143
B. Saran	144
DAFTAR PUSTAKA	149