

ABSTRAK

Muhammad Iqbal Hidayat, Nomor Induk Mahasiswa 152170008, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Produksi PT. Varia Usaha Beton Sidoarjo, Jawa Timur), 2021. Dosen pembimbing I Lukmono Hadi dan dosen pembimbing II Adi Soeprapto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi serta dampaknya pada kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan produksi PT. Varia Usaha Beton. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling menggunakan rumus Slovin untuk menentukan jumlah sampel yang digunakan sehingga sampel yang digunakan berjumlah 55 karyawan. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial. Analisis statistik inferensial yang menggunakan metode statistik *partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS.

Hasil penelitian bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi.

Berdasarkan hasil penelitian, PT. Varia Usaha Beton, Sidoarjo, Jawa Timur harus bisa memiliki gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja yang baik, sehingga karyawan akan memiliki komitmen yang tinggi dan dapat memberikan dampak yang signifikan pada kinerja karyawan di perusahaan tersebut.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan