

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
BENTO GROUP INDONESIA
Di Kabupaten Sleman**

SAHRUL FAHRESA

NIM. 141170030

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

sahrulfahresa@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi memediasi secara positif dan signifikan pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Fenomena yang menjadi fokus utama dalam penelitian ini adalah kurang cukup optimalnya kinerja karyawan dengan banyaknya ulasan kurang memuaskan mengenai pelayanan dari karyawan kepada customer. Metode pengolahan data dan analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 101 karyawan Bento Group Indonesia, Kabupaten Sleman. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik proportionate random sampling yang memberikan kesempatan yang sama bagi setiap anggota untuk menjadi sampel. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: 1). Pelatihan berpengaruh positif (23,0%) dan signifikan ($0,001 < 0,05$) terhadap Kinerja Karyawan, 2). Disiplin Kerja berpengaruh positif (32,9%) dan signifikan ($0,000 < 0,05$) terhadap Kinerja karyawan, 3). Motivasi memediasi positif (8,0%) dan signifikan (t_{hitung} sebesar 2,680 > t_{tabel} sebesar 1,660) pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan, dan 4). Motivasi memediasi positif (17,8%) dan signifikan (t_{hitung} sebesar 5,741 > t_{tabel} sebesar 1,660) pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bento Group Indonesia, Kabupaten Sleman.

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan