

DAFTAR PUSTAKA

- Aldila, Nindya. (2020). BKN:Baru 35 Persen Instansi Pemerintah Dinilai Baik. <https://kabar24.bisnis.com/read/20200312/15/1212278/bkn-baru-35-persen-instansi-pemerintah-dinilai-baik>. Diakses 17 November 2020 pukul 09.00 WIB.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Arida, A., Zakiah, & Julaini. (2015). Analisis Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja Pada Sektor Pertanian di Provinsi Aceh. *Jurnal Agribisnis*, Vol. 15, 68.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Budiono, A. (2003). *Bungarampai Hiperkes dan KK*. Semarang: UNDIP.
- Chandra, R., & Ardiansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, Vol. 6, 671-672.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- ,(2013). *Aplikasi Analisis Multivarian dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- ,(2016). *Aplikasi Analisis Multivarian dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Halimuddin. (2015). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Balai Penelitian dan Pengembangan Pengendalian Penyakit Bersumber Binatang Donggala, Kementerian Kesehatan RI. *Jurnal Katalogis*, Vol. 3, 61.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hendrico, M. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Pekanbaru. *Jurnal Ilmu Admisistrasi*, Vol. 1, 1-3.
- Hery, S.E., M.Si.,CPR., RSA., CRFM., CIISA. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Grasindo

- Jeky K R Rolos, S.A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 6*.
- K, A., Parawansa, Dian A.S., & Jusni. (2019). Pengaruh Role Ambiguity, Role Conflict, dan Role Overload Terhadap Kinerja Pegawai Didimensi Perilaku Cyberloafing Pada Biro Akademik Dan Umum Universitas Sulawesi Barat. *Jurnal of Busiess Strategy, Vol. 1*.
- Karim, Ahmad; Parawansa, Dian A.S; Jusni. (2019). Pengaruh Role Ambiguity, Role Conflict dan Role Overload Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Perilaku Cyberloafing Pada Biro Akademik Dan Umum Universitas Sulawesi Barat. *Journal of Business Strategy, Vol. 1, 78*
- Koesomowidjojo, Suci. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Koran Sindo. (2018). 1,35 Juta PNS Berkinerja Buruk.
<https://nasional.sindonews.com/berita/1354801/15/135-juta-pns-berkinerja-buruk?showpage=all>. Diakses 23 Desember 2020 pukul 11.00 WIB.
- Mangkunegara, A. A. (2001). *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- , (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT . Remaja Rosdakarya.
- Mansur, Fakhri. (2003). *Analisis Gender dan Transformasi Sosial*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Massie, R. N., Areros, W., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada Kantor Pengelolaan It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 6, 42*.
- Muhson, Ali. (2006). *Teknik Analisis Kuantitatif*. Yogyakarta: UNY.
- Nimran, Umar. (2004). *Perilaku Organisasi*. Cetakan Ketiga. Surabaya: CV. Citra Media.
- Nugroho, N. E. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan di PT. Surya Timur Sakti Jatim . *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 5, 73*.
- Nydia, N., & Pareke, F. J. (2019). Dinamika Peran dan Cyberloafing. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol. 14, 140*.

- Pamungkas, Suluh. (2019). Evaluasi Kinerja Pemkab Kulon Progo, 6 OPD berapor Buruk. <https://jogja.tribunnews.com/2019/07/22/evaluasi-kinerja-pemkab-kulon-progo6opd-berapor-buruk?page=all>. Diakses 23 November 2020 pukul 9.30 WIB.
- Pasaribu, R. B. (2015). *Manajemen Strategi*. Jakarta: Universitas Gunadarma.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia. (2019). Undang-Undang Nomor 30 Nomor 2019 Pasal 10 (3), 25 (1). tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Pemerintah Pemerintah Republik Indonesia. (2014). Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah. Lembaran Negara RI Tahun 2014 No. 244. Sekretariat Negara. Jakarta
- Putri, S. D., & Kurniawan, H. (2019). Hubungan Antara Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Dengan Kinerja Perawat Wanita di RSUD Sungai Dareh Dhrmasraya. *Jurnal PSYCHE, Vol. 12*, 125.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen dan Bisnis, Vol. 2*, 12-14.
- Rahayu, A. S. (2017). *Pengantar Pemerintahan Daerah*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Rernawan, E. (2011). *Organizational Culture: Budaya Organisasi Dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Prentice Hall. Jakarta
- Rukhviyanti, N. (2011). Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity dan Work Overload Terhadap Kinerja. *Jurnal Sains Manajemen dan Akunstansi, Vol. 3*, 1-2.
- Satari, A. U. (2006). Pengertian dan Tujuan serta Tipe dan Struktur Organisasi Sosial. In I. Nuraeni, & A. U. Satari, *Organisasi Sosial dan Kepemimpinan* (p. 1.2). Jakarta: Universitas Terbuka.
- Satrini, D. A., Riana, G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Work Overload, Ambiguitas Peran dan Budaya Organisasi Terhadap Stres Kerja. *E-Jurnal ekonomi dan Bisnis, Vol. 3*, 1179.
- Satudata Kulon Progo. (2020). Rekap Jumlah Pegawai Pemerintah Kabupaten Kulon Progo Menurut Golongan 2020. <https://satudata.kulonprogokab.go.id/opendata/index.php/resources/detil/jumlah-pns-menurut-jabatan-per-instansi-di-kabupaten-kulon-progo/d6301363-f758-43c2-9c70-de018c9a430a>. Diakses 4 Juli 2020 pukul 12.15 WIB.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyawan, A. A. (2006). Teknologi Informasi dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 9, 109.
- Siagian, Sondang P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudiharto. (2001). *Hubungan Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta
- Sugiharjo, R., & Aldata, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 4, 128-131.
- Sugiyono, P. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- , (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.r
- Susanto, A. E. (2011). Pengaruh Ambiguitas Peran dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Tugas dan Kinerja Kontekstual Karyawan (Studi Pada Hotel Kelas Melati di Semarang). *Jurnal Bisnis Strategi*, Vol. 20, 3.
- Sutoyo. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, Vol. 4, 189.
- Soeprihanto, J., (2013). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, Yogyakarta: BPFE
- Tarwaka. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja : Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta : Harapan Press.
- Triyono, Triyono, A. J., & Prayitno, A. (2017). Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Penerangan Jalan dan Pengelolaan Reklame Kota Semarang. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 2, 94.
- Wahyudi, S., & Setiawati, N. (2019). Pengaruh Ambiguitas Peran dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyaawan Pada Bank 9 Jambi Cabang Muara Bulian. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 10, 99-100.
- Yusuf, P. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.