

PENGARUH AMBIGUITAS PERAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI WILAYAH KAPANEWON  
PENGASIH KABUPATEN KULON PROGO

KUSUMA DAMAYANTI

141170299

[Kusumadamaynti78@gmail.com](mailto:Kusumadamaynti78@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada 11 Organisasi Perangkat Daerah yang berada di wilayah Kapanewon Pengasih Kabupaten Kulon Progo. Pengambilan data dilakukan pada tanggal 2 Juni – 29 Juli 2021 dengan menggunakan metode Slovin dengan jumlah responden sebanyak 177 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner yang disusun menggunakan Skala Likert dan dihitung menggunakan metode pengolahan data analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa 1) Ambiguitas Peran dan Beban Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada OPD di wilayah Kapanewon Pengasih Kabupaten Kulon Progo. 2) Ambiguitas Peran berpengaruh negatif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada OPD di wilayah Kapanewon Pengasih Kabupaten Kulon Progo. 3) Beban Kerja berpengaruh negatif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada OPD di wilayah Kapanewon Pengasih Kabupaten Kulon Progo.

Kata kunci: Ambiguitas Peran, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.