

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi pada Karyawan Direktorat Aset Universitas Gadjah Mada)**

**DINAR FAUZIA NURRAHMA**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta  
Email: [dinarfauzianr@gmail.com](mailto:dinarfauzianr@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada Direktorat Aset Universitas Gadjah Mada Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan pada bulan Juni 2021 hingga Juli 2021. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui: (1) Pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja karyawan Direktorat Aset UGM Yogyakarta, (2) Pengaruh dari motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Direktorat Aset UGM Yogyakarta, (3) Pengaruh dari budaya organisasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Direktorat Aset UGM Yogyakarta, (4) Pengaruh dari motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Direktorat Aset UGM Yogyakarta. Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini bersifat sampling jenuh (*sensus*), di mana semua anggota populasi dijadikan sampel. Jumlah karyawan Direktorat Aset UGM sejumlah 45 orang. Pengambilan data pada penelitian ini dilakukan dengan wawancara dan kuesioner yang disusun dengan Skala Likert dan kemudian dihitung menggunakan metode pengolahan data analisis jalur (*path analysis*) dengan menggunakan SPSS. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Budaya Organisasional berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan dengan koefisien beta sebesar 0.531 dan signifikansi sebesar 0.000; (2) Motivasi Kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan dengan koefisien beta 0.192 dan signifikansi sebesar 0.046; (3) Budaya Organisasional berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi kepuasan kerja dengan pengaruh total sebesar 0.682 dan *t* hitung sebesar  $2.40982211 > 1.67943$  (*t* tabel) dengan tingkat signifikansi 0.050; (4) Motivasi Kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi kepuasan kerja dengan pengaruh total sebesar 0.293 dan *t* hitung sebesar  $3.7856 > 1.67943$  (*t* tabel) dengan tingkat signifikansi 0.050.

Kata Kunci: *Budaya Organisasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*