

## DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Sg. Ag. Sri Mahaiswari & Agoes Ganesha Rahyuda. (2015). Peran Stres Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 4., 994-1010.
- Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja. (2015). *Analisis Keterikatan Karyawan*, 178-190.
- Ardana, I. K. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ardias, W. S. (2018). Peran Perceived Organizational Support Sebagai Moderator Pada Hubungan Job Stres Dengan Intensi Turnover. *Journal Psikologi Islam*, 20-31.
- Bartkus, K.R., Howell, R.D., Parent, M.C.R., And Hartman, C.L. (1997). Managerial Antecedents And Individual Consequences Of Group Cohesiveness In Travel Service Selling. *Journal Of Travel Research*, 37(4), 56-63.
- Caesary, A. G. (2012). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Agent Outbound Call Pt. Infomedia Nusantara Menggunakan Metode Structural Equation Modelling. Surabaya: Institut Teknologi Sepuluh Nopember.
- Carson, P.P., Carson K.D. & Roe, C.W . ( 1998). Towards Understanding The Patients Perception Of. 16 (3): 36-42.
- Davis, Keith Dan Newstrom, John W. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Dhini, R. D. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, Volume I No.
- Elizabeth, M. (2012). Hubungan Antara Pelanggaran Kontrak Psikologis Menurut Perawat Dengan Intention To Quit Dan Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit X Tahun 2011. Tesis. Universitas Indonesia.
- Ernawati, Prayekti, Jajuk Herawati. (Juli 2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening

- (Studi Pada Mirota Batik Yogyakarta). Umkm Dewantara Vol. 1 No. 1, 29 - 38.
- Faida, E. W. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis, Edisi Pertama. Sidoarjo:: Indomedia Pustaka.
- Feb Ammi Hayati, Uswatun Chasanah, Anis Surya Ningsih. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Vanisa Rizki Jakarta Selatan. Kreatif : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Vol. 9, No. 1 (37-49).
- Febriana, D. (2017). Konsep Dasar Keperawatan. Bantul: Healthy.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Golizeck, A. (2005). Second Manajemen Stres. Jakarta: Bhuana Ilmu Populer.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. . (1985). Sources Of Conlct Between Work And Family Roles. The Academy Of Management Review, 76-88 Vol. 10 No. 1.
- Handoko, T. H. (2008). Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Harninda, L. (1999). Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi.
- Harnoto. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua. Jakarta: Prehalindo.
- Harnoto. (2002). Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua. Jakarta: Pt. Prehalindo.
- Hasibuan. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pt. Bumi Aksara Jl. Sawo Raya No.18.
- Hasibuan, S. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia : Pendekatan Non Sekuler.
- Irvianti, Lakkami. S.D, Verina, Dan Renno Eka. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pasa Pt. XI Axiata Tbk Jakarta. Binus Business Review, 6(1); 117-126.
- Kusnanto. (2004). Pengantar Profesi Dan Praktek Keperawatan Profesional. Jakarta: Buku Kedokteran Egc.

- Laily Nurida Safitri, Mardi Astutik. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 13- 26.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, Dkk), Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manuaba. (2000). *Ergonomi Kesehatan Dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: PT. Guna Widya Surabaya.
- Mobley, W. (1977). Intermediate Linkages In The Relationship Between Job Satisfaction And Employes Turnover. *Jornal Of Appied Psychology*, 237-240.
- Mochamad Syaharudin, Wiji Utami, Dan Anugrah Putri Andini. (2017). Pengaruh Job Insecurity Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Wonokoyo Jaya Corporindo Pasuruan. *Prosiding Seminar Nasional Dan Call For Paper Ekonomi Dan Bisnis*, 312-325.
- Mochammad Taufan Permana Putra, Unika Prihatsanti. (2016). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Di PT. "X". *Jurnal Empati*, 303-307 Vol. 5(2).
- Mona Tiorina Manurung, Intan Ratnawat. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Stikes Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 145-157 Vol. 1 No. 2.
- Mosadeghrad, A. M. (2013). Occupational Stress And Turnover Intention : Implications For Nursing Management. *International Journal Of Health Policy Dan Management*, 1(2), 169-176.
- Munandar, A. (2001). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Ui.
- Munandar, A. (2001). *Stres Dan Keselamatan Kerja "Psikologi Industri Dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Munandar, S. A. (2011). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.

- Ni Luh Tesi Riani & Made Surya Putra. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. E-Jurnal Manajemen UNUD, Vol. 6, No. 11, 5970-5998.
- Nikmah, R. M. R., Wuan, H.S., & Seputro, A. (2018). *Analysis Of The Influence Of The Work Environmet, Work Stress, Job Satisfaction, And Carerr Development Onintention Turnover Study On PT. Pearland Boyolali. Journal Of Management, 4(4).*
- Nisya, R., & Hartanti, R. (2013). Prinsip-Prinsip Dasar Keperawatan. Jakarta: Dunia Cerdas.
- Nitisemito, A. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghemapustaka.
- Padmarani, S. A. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Dukungan Social Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. Driver Online Nusantara Strata-1. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Pemendagri. (2008). Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008 Tentang Pedoman Analisa Beban Kerja Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri Dan Pemerintah Daerah. Diambil Kembali Dari <https://jatim.kemenag.go.id/file/file/peraturantentangpns/Hnwi1425872320.pdf>
- Prawitasari, A. (2016 ). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, Vol 4 No. 2 (177 - 186).
- Putra, N. L. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 11, 6, 5970-5998.
- Putu Sofia Andi Dewi & Anak Agung Ayu Sriathi. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 6 (3646-3674).
- Riny Chandra & Dody Adriansyah. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Dan Keuangan, Vol.6, No.1, 670-678.
- Rivai, V Dan Mulyadi, D. (2012). Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta: Rajawali Press.

- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia Trj. Benyamin Molan*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Salleh, A. L., Bakar, R. A., Keong, W. K. (2008). *How Detrimental Is Job Stress? : A Case Study Of. International Review Of Business Research*.
- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2), 1-11.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung:: Mandar Maju.
- Sekaran, U. D. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis : Pendekatan Pembangunan-Keahlian Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua*. Jakarta Selatan 12610: Salemba Empat.
- Shaw, C. (2010). *How To Improve Employee Retention. Parature, 10-12*.
- Sidharta, N. (2011). Dampak Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Di Salah Satu Perusahaan Garment Di Cimahi, 120-142.
- Siti Krisnawati & Yuyun Tri Lestari. (2018). Stres Kerja Dan Konflik Kerja Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (Jrmb) Falkutas Ekonomi Uniat*, 285-292.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weiht Limit. *Arika*, 5(2).
- Stephani Kartika Bintang Dan Dewi Puri Astiti. (2016, Vol. 3, No. 3, 382-394). *Work-Life Balance Dan Intensi Turnover Pada Pekerja Wanita Bali Di Desa Adat Sanding, Mangupura, Bandung. Jurnal Psikologi Udayana*, 382-394.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sunyoto, D. (2015). "Penelitian Sumber Daya Manusia Jakarta". Jakarta: PT. Buku Seru.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil. Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (Kimu) 3, 450 - 473.
- Syahronica, Gabriela, Moehammad Soe'oad Hakam Dan Ika Ruhana. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Epartemen Dunia Fantasi PT. Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). Jurnal Administrasi Bisnis, 20(1): 1-6.
- Umberto, S. (2004). Pengaruh Keterlibatan Dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian Pada Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Pamong Praja. Jakarta.
- Wardani, R. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan Puskesmas Kediri. Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Syariah (Aliansi), 90-105.
- Widodo. (2014). *Influence Of Leadership And Work Environment To Job Satisfaction And Impact To Employee Performance (Study On Industrial Manufacture In West Java)*. *Journal Of Economics And Sustainable Development*, 5(26), 62-66.
- Widodo, S. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijono, S. (2011). Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta: Prenada Media Group.
- Zeefane, R. (1994). *Understanding Employee Turnover The Need For Acontingency Approach*. *International Journal Of Manpower*, 15(9), 22-37.
- Zeffane. (2003). *Organizational Behavior A Global Perspective* . Australia: John Wiley And Sons Australia Ltd.