

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN STRES KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PERAWAT RUMAH SAKIT CONDONG
CATUR**

Oleh :

Rahma Uswatun Hasanah

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

YOGYAKARTA

Email : rahmauswatun24@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention dengan stres kerja sebagai variabel mediasi pada perawat Rumah Sakit Condong Catur. Populasi pada objek ini adalah perawat Rumah sakit Condong Catur yang berjumlah 57 orang. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah sensus atau sampling jenuh. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan positif terhadap *turnover intention*. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan negatif terhadap *turnover intention*. Beban kerja berpengaruh signifikan positif terhadap *turnover intention* perawat melalui stres kerja sebagai variabel mediasi. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan negatif terhadap *turnover intention* perawat melalui stres kerja sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci : beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja, turnover intention