

ABSTRAKSI

Jackson Michael No. Mahasiswa 152070046 Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan” (studi kasus pada karyawan PT. A. Takrib Putra Group Yogyakarta). Pembimbingan Dosen Bapak Hasto Joko Nur Utomo S.sos, M.si sebagai pembimbing I dan Bapak Drs. Susanta M.si sebagai pembimbing II.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan dan adakah pengaruh motivasi kerja memoderatori kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja memoderatori kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di PT. A. Takrib Putra Group Yogyakarta. Tipe penelitian ini merupakan jenis penelitian yang menjelaskan hubungan kausal antar variabel dalam penelitian untuk menjelaskan dua variabel dengan melakukan pengujian hipotesis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. A. Takrib Putra Group Yogyakarta. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampling jenuh. Pengujian hipotesis menggunakan t-test untuk menguji pengaruh secara parsial dan f-test untuk menguji pengaruh secara bersama-sama.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan yaitu terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap motivasi kerja ($t_{hitung} 3,967 > t_{tabel} 2,007$), terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan ($F_{hitung} 11,856 > F_{tabel} 3,18$) terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan ($t_{hitung} 2,383 > t_{tabel} 2,008$) melalui motivasi kerja ($t_{hitung} 2,603 > t_{tabel} 2,008$).

Penulis menyarankan agar perbaikan dan kesejahteraan karyawan melalui pemberian gaji dan tunjangan sesuai dengan kebutuhan hidup. Begitu juga dengan status karyawan memberikan promosi dan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi. Pemimpin hendaknya dapat memotivasi karyawan dengan memberikan dorongan-dorongan yang bersifat stimulus dalam pengembangan inovasi kerjanya dan menumbuhkan rasa suka terhadap pekerjaannya dengan memberikan jenis-jenis pekerjaan yang lebih menantang.