

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TELEKOMUNIKASI
INDONESIA Tbk YOGYAKARTA**

Yuyun Dini Sari

NPM : 141110066

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Menejemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tingkat pendidikan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta, Adapun metode survei, dengan jumlah populasi 70 karyawan. pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner, Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan, motivasi, dan disiplin kerja secara serentak dan parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja, demikian halnya dengan variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa seluruh hipotesis dalam penelitian ini dinyatakan terbukti kebenarannya.

kata kunci : *Leadership style, job satisfaction, employee performance.*