

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN UKM DAERAH  
ISTIMEWA YOGYAKARTA

IWANG GUNAFIO AJI PRATAMA

NIM 141170175

[iwanggunafio05@gmail.com](mailto:iwanggunafio05@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini merupakan pembahasan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap *kinerja pegawai* pada Dinas Koperasi dan UKM Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan dengan metode *simple random sampling* dengan jumlah responden pegawai PNS sebanyak 39 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan kuesioner yang kemudian diolah dan dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Lingkungan Kerja dan Beban Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap *Kinerja Pegawai* 2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Kinerja Pegawai* 3) Beban Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Kinerja Pegawai*.

**Kata kunci :** Lingkungan Kerja, Beban Kerja, *Kinerja Pegawai*