PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER* KARYAWAN DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TELKOM AKSES YOGYAKARTA

RATRI MEILIAWATI
NIM. 141170147

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta
meiliawati.ratri@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh langsung pengembangan karir terhadap *turnover* karyawan, pengaruh langsung kompensasi terhadap *turnover* karyawan, pengaruh tidak langsung pengembangan karir terhadap *turnover* karyawan melalui *employee engagement*, dan pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap *turnover* karyawan melalui *employee engagement* pada PT. Telkom Akses Yogyakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Telkom Akses Yogyakarta. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *probability sampling*, jumlah sampel sebanyak 75 karyawan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *simple random sampling*, yaitu teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang atau kesempatan yang sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif dan Analisis Jalur (*Path Analysis*) dengan menggunakan bantuan *SPSS for Windows* versi 20.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) terdapat pengaruh pengembangan karir secara langsung dan signifikan terhadap *turnover* karyawan PT. Telkom Akses Yogyakarta. 2) terdapat pengaruh kompensasi secara langsung dan signifikan terhadap *turnover* karyawan PT. Telkom Akses Yogyakarta. 3) terdapat pengaruh secara tidak langsung dan signifikan pengembangan karir terhadap *turnover* karyawan PT. Telkom Akses Yogyakarta yang dimediasi oleh *employee engagement* pada. 4) terdapat pengaruh secara tidak langsung dan signifikan kompensasi terhadap *turnover* karyawan PT. Telkom Akses Yogyakarta yang dimediasi oleh *employee engagement*.

Kata kunci: pengembangan karir, kompensasi, *employee engagement*, *turnover* karyawan