PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER* KARYAWAN DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TELKOM AKSES YOGYAKARTA

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

RATRI MEILIAWATI

NIM. 141170147

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

YOGYAKARTA

2020