

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA PT POSITIVE COMMUNICATION JAKARTA

RANDHYS AKBAR SETIAWAN

NIM: 141170240

Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

randhysas@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan serta pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja yang dimediasi oleh motivasi kerja. Variabel independen yang digunakan pada penelitian ini adalah lingkungan kerja, sedangkan variabel dependen yang digunakan adalah kinerja karyawan dan variabel mediasi adalah motivasi kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Positive Communication yang berjumlah 34 orang, sedangkan metode penelitian yang digunakan adalah sensus. Analisis dalam penelitian ini menggunakan *path analysis*. Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap motivasi kerja, pengaruh langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, dan Motivasi Kerja.