

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural, kesesuaian kompensasi, pengendalian internal, penegakan peraturan, komitmen organisasi, dan budaya organisasi terhadap kecenderungan kecurangan. Variabel-variabel dikembangkan berdasarkan teori fraud triangle Donald Cressey (1953). Populasi dalam penelitian ini adalah organisasi pemerintahan daerah (OPD) di Kabupaten Batanghari. Penentuan sampel penelitian ini menggunakan metode quota sampling dengan kriteria pegawai tetap atau pegawai negeri sipil yang bekerja di Dinas se-Kabupaten Batanghari. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 110 responden pada 21 OPD di Kabupaten Batanghari. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa penegakan peraturan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan. Sementara itu, keadilan distributif, kesesuaian kompensasi, dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan.

Kata kunci: kecurangan, teori segitiga kecurangan, organisasi pemerintahan daerah