

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman. 2007. *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Akbar, Usman 2006. *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ali, Akbar, Maira A., Jahanzaib H. 2012. *Impact of Motivation on the Working Performance of Employees – A Case Study of Pakistan*. *Global Advanced Research Journal of Management and Business Studies*. Vol. 1(4), pp. 126-133.
- As'ad, Mohammad. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Galia Indonesia.
- Basuki, dan Indah Susilowati. 2005. *Dampak Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Semangat Kerja*. *Jurnal JRBI*. Vol. 1, No. 1. Hal : 31-47
- Bhaskara, R. Dimar dan Sandroto C. Winstinindah. 2011. *The Influence of Transformational and Transactional Leadership toward Work Motivation at PT Indosiar Visual Mandiri News Department*. *Journal Integra*. Vol. 2, pp. 191-206.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei Internasional Wirata Indonesia)*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 10, September: 124-135.
- Chen, G., Kirkman, B L., Kanfer, R., Allen, D dan Rosen, B. 2007. *A Multilevel Study Of Leadership Empowerment and Performance in Teams*. *Journal of Applied Psychology*. 92: 331-346
- Cravens, David W, Ingram, Thomas N, LaForge, Raymond W, Young, Clifford E. 2012. *Behavior-Based and Outcome-based Salesforce Control Systems*. *The Journal of Marketing*. 57: 47-59.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Terjemahan*. Jakarta : PT. Prenhallindo.

- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus; I Gde Adnyana Sudibya dan I Wayan Mudiarta Utama. 2012. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali*. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan, Vol. 6, No.2. pp. 173-184.
- Donni Junni Priansa. 2014. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Ghafoor, Abdul A. dan Ashgar I. 2014. *Impact of Employee Job Satisfaction on Their Performance (A Case Study of Banking Sector In Muzaffarfarh District Pakistan)*. *Global Journal of Human Resources Management*. Vol. 2, No. 4. pp. 71-94.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafi, Bayu Dwilaksono dan Corry Yohana. 2017. *Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. BNI Lifeinsurance*. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB), Vol. 5, No. 1. pp. 72-89.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2009. *Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Herman, Sofyandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Innayatullah, Atiya dan Jehangir Palwasha. 2013. *Teacher's Job Performance: The Role of Motivation*. *Abasyn Journal of Social Science*. Vol. 5. pp. 78-99.
- Jan, Muhammad Asif, Khalil M., Latif K., Ali Abid dan Haider Usman, 2012. *The Effect of Motivation on The Performance of Field Force In Helicon Pharmaceutical Company*. *City University Research Journal*. Vol. 3, No. 1.
- Jehanzeb, Khawaja, Rasheed M. F., Rasheed A. dan Aamir A. 2012. *Impact of Rewards and Motivation on Job Satisfaction in Banking Sector of Saudi Arabia*. *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 3, No. 21. pp. 272-278.
- Kasiram, Moh. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif-Kuantitatif*, Cetakan Kedua, Jakarta: UIN Maliki Press.

- Khan, Alamdar H., Muhammad Musarrat N., Muhammad Aleem dan Wasim H. 2011. *Impact of Job Satisfaction on Employee Performance: An Empirical Study of Autonomous Medical Institutions of Pakistan*. *African Journal of Business Management*. Vol. 6 (7), pp. 2697-2705.
- Kiruja E. K. dan Elegwa Mukuru. 2013. *Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya*. *International Journal of Advances in Management and Economics*, Vol. 2, No. 4. pp. 73-82.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2004. *Perilaku Organisasi edisi 5 Alih bahasa Erly Suandy*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kwong, Ken. dan Wong, Kay. 2013. *Technical Note 1 Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Techniques Using SmartPLS*. *Marketing Bulletin*.
- Listianto, Tony dan Setiaji, Bambang. 2007. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta)*. Vol. 3, No. 2.
- L. Mathis, Robert – H. Jackson, John. 2006. *Human Resource Management*, Terjemahan Dian Angelia. Jakarta : Salemba Empat.
- L. Mathis, Robert – H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management*, Edisi Sepuluh. Jakarta : Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 2009. *Organizational Behavior Tenth Edition*. Singapore : McGraw – Hill Book.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Miao, C Fred dan R, Evans Kenneth. 2007. *The Impact of Salesperson Motivation on Role Perceptions and Job Performance – A Cognitive and Affective Perspective*. *Journal of Personal Selling and Sales Management*. Vol. 27. pp. 89-101.
- Moeheriono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Mutmainah, Wijayanti. 2012. *Pengaruh Penerapan Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia*. *Diponegoro Journal of Accounting Volume 1 Nomor 2*.

- Nawawi, Hadari. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Nitasari, Rizka Afrisalia. 2012. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Central Asia Tbk. Cabang Kudus*. *Diponegoro Journal of Management*, Vol. 1, No. 2. hal. 446-454.
- Nitisemito, A.S. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Omollo, P. A. 2015. *Effect of Motivation on Employee Performance of Commercial Banks in Kenya: A Case Study of Kenya Commercial Bank in Migori Country*. *International Journal of Human Resource Studies*, Vol. 5, No. 2. pp. 87-103.
- Ramadhan, Adzhari. 2019. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT.Teklom Kantor Wilayah Telekomunikasi Riau Kepulauan-Batam*. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”. Yogyakarta.
- Robbins, S. P. dan Judge T. A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins dan Coulter. 2010. *Manajemen*. Jakarta : Erlangga.
- Safaria, Triantoro. 2009. *Kepemimpinan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Saleem, R., Azeem M. dan Asif Mahmood. 2010. *Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Tellecommunication Service Organizations of Pakistan*. *International Journal of Business and Management*. Vol. 5, No. 11. pp. 213-222.
- Saputra, I Dw Gd Agus dan I Nyoman Sudharma. 2017. *Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 2. pp. 1030-1054.
- Sarwono, S. S., dan Soeroso, A. 2001. *Determinasi Demografi Terhadap Perilaku Karitatif Keorganisasian*. *Jurnal Siasat Bisnis*, 1(6), 21-37.
- Schultz, D., Schultz, S E. 2011. *Psychology & Work Today Ninth Edition*. New Jersey : Pearson Education. Inc
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Siagian, S. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD*. Bandung : Aldabeta.
- Sumarno, Edi, Ari P. dan N. Farida. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Estika Pulau Mas Tegal)*. *Diponegoro Journal of Social and Politics*, Vol. 1, No. 1. pp. 1-7.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta : CAPS.
- Umar, Husein. 2013. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : Rajawali.
- Wahyudi, Amin dan Jarot Suryono. 2006. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 1, No. 1. pp. 1-14.
- Wardhana, Aditya. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Karyamatunggal Lithomas.
- Wibowo, Edi dan Susilowati. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan, Organizational Citizenship Behaviour dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 10, No. 1. pp. 66-73.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Press.
- Winardi. 2011. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Yousaf, A., Yang Huadong, Sanders Karin. 2015. *Effects of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Task and Contextual Performance of*

Pakistani Professionals. Journal of Managerial Psychology, Vol. 30.
pp. 133-150.

Zameer, Hashim; Ali, Shehzad; Nizar, Waqar; Amir, Muhammad. 2014. *The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, Vol. 4.
pp. 293-298.