

## ABSTRAK

Mohammad Rezza Adytya: Program studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, September 2020. Judul penelitian ini Pengaruh Disiplin, Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai variabel *intervening* pada Balai Pemuda dan Olahraga Yogyakarta. Latar belakang penulis melakukan penelitian ini bertitik tolak berdasar permasalahan yang ada dilokasi penelitian yaitu penurunan kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin, Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja pegawai dengan Motivasi sebagai variabel *intervening* pada Balai Pemda dan Olahraga Yogyakarta.

Dibimbing oleh Dr Winarno , MM sebagai pembimbing 1 dan Dr. Wisnalmawati, MM sebagai pembimbing 2

Pengambilan data dilakukan pada bulan Juli 2020. Populasi dan sampel Responden penelitian ini adalah 42 pegawai yang diantaranya 30 laki-laki dan 12 perempuan dengan berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS). Peneliti menggunakan metode sensus yaitu mode penarikan sampel bila semua anggota populasi dijadikan sampel atau dalam kata lain jumlah sampel relatif sedikit.. Peneliti membagikan kuesioner kepada 42 orang pegawai di Balai Pemuda dan Olahraga Yogyakarta, setelah data terkumpul selanjutnya data diolah dengan analisis data berdasarkan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian diperoleh : (1) Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening*. (3) Komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (4) Komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening*.

Implikasi terhadap temuan pada penelitian ini adalah Disiplin, Komunikasi Organisasi, Motivasi sebagai *intervening* mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Hendaknya pimpinan terus memberikan dorongan agar pegawai disiplin dalam bekerja, dan dalam membuat kebijakan – kebijakan organisasi selalu dikomunikasikan dengan bawahan, memberikan fasilitas dan kesempatan bawahan untuk menyampaikan ide atau gagasan yang berguna bagi organisasi. Keharmonisan dalam berkomunikasi sangat mendukung peningkatan kinerja pegawai.

**Kata kunci : Disiplin, Komunikasi Organisasi, Motivasi, Kinerja**

**The Influence of Discipline, Organizational Communication on Employee Performance with Work Motivation as intervening variable at Yogyakarta Youth and Sports Center**

**By : Mohammad Rezza Adytya**

**Abstract**

This research was motivated by the problem of decreasing employee performance that occurred at the Yogyakarta Youth and Sports Center. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of discipline, organizational communication on employee performance with motivation as an intervening variable at the Yogyakarta Youth and Sports Center.

The results obtained: (1) Discipline has a positive and significant effect on employee performance. (2) Discipline has a positive and significant effect on employee performance with work motivation as an intervening variable.(3) Organizational communication has a positive and significant effect on employee performance. (4) Organizational communication has a positive and significant effect on employee performance with work motivation as an intervening variable.

The implications of this research are Discipline, Organizational Communication, Motivation as intervening has an influence on employee performance. Leaders should continue to encourage employees to be disciplined at work, leaders in making organizational policies communicate with subordinates, provide facilities and opportunities for employees to convey their ideas.

A harmonious relationship between leaders and employees in communicating can support improved employee performance.

**Keywords: Discipline, Organizational Communication, Motivation, Performance**