

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S.Nitisemito, 2012, *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber DayaManusia)*, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas, Ghalia.
- Ardansyah, dan Wasilawati., 2014, *Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah*, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 16(2).
- Arifah D.A, dan Romadhon .C, 2015, *Pengaruh Komitmen Organisasi Komitmen Profesional dan Gaya Kepimpinan terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening*, *Conference in Business, Accounting, and Management*, 2(1).
- Arikunto, Suharsimi, 2002, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, PT Jakarta: Rineka Cipta.
- Badjuri Ahmad, 2009, *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening*, Kajian Akuntansi Agustus 2009.
- Damayanti, A. P., Susilaningsih, S., & Sumaryati, S. 2013, *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta*. Jurnal Pendidikan Ekonomi Universitas Sebelas Maret, 2(1), 13529.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Erliana, H., Akos, M., & Priono, S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Administraus*, 3(2), 31-58.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Indrawati, A.D., 2013, *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar*, Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan, 7(2).

- Kappagoda, U.W.M.R. Sampath., Othman, Hohd, Zainul, Fithri, Othman.,Alwis, Gamini, De. 2014. *Psychological Capital and Job Performance: The Mediating Role of Work Attitudes. Journal of Human Resource and Sustainability Studies.*
- Kristianto, D. et al., 2011, *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada RSUD Tugurejo Semarang).*
- Luthans, Fred, 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Penerbit PT. Andi: Yogyakarta.
- Mangkunegara, AA, Anwar Prabu, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya: Bandung.
- McShane, Steven L., Mary ann Von Glinow. 2005. *Organizational Behavior*. Editon. Emerging Realities for the Workplace Revolution, McGraw-Hill Irwin.
- Murty, W. A, 2012, *Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya)* (Doctoral dissertation, STIE Perbanas Surabaya).
- Nugroho, G., Zulfadil, Z., & Garnasih, R. L. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Egasuti Nasakti di Petapahan*. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, 11(3)
- Putra Pratama, M. A., & Nurdiana Dihan, F, 2017, *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.*, *JBTI : Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 8(2), 115–135.
- Prawirosentono,Suyadi. 1999. *Akuntansi Kebijakan Kinerja Karyawan*.BPFE. Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P, dan Timothy A. Judge, 2008, *Organizational Behaviour*, Edisi 12, Salemba Empat: Jakarta.
- Robbins, Stephen P, dan Timothy A. Judge, 2015, *Organizational Behaviour*, Edisi 16, Jilid 1, Salemba Empat: Jakarta.
- Rivai, Veithzal, (2005), *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Penerbit PT. Raja Grafindo, Jakarta.

- Salani, M. (2015). *Kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi PT. Dystar Colours Indonesia*.
- Sekaran, Uma, dan Bougie, R. 2017, *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Salemba Empat: Jakarta.
- Sekaran, Uma, 2006. *Metode Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sopiah, 2008, *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta, C.V ANDI OFFSET.
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Taurisa, C.M., dan Ratnawati, I., 2012, *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT, Sido Muncul Kaligawe Semarang)*, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 19(2).
- Tjahjono, H.K. & Riniarti. 2015. *Evaluasi keadilan praktik tunjangan kinerja pada kepuasan dan kinerja karyawan di kantor BPS DIY*. *Jurnal Siasat Bisnis*. 19(2):124-131.
- Wexley, K.N. & Yukl, G.A. 1997. *Organizational Behaviour and Personnel Psychology*. Home Wood, Illinois: Richard D. Irwin, Inc.