

**PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASIONAL  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DINAS KOPERASI DAN UKM PROVINSI DIY**

ANANG SETIAWAN

NIM. 141170133

Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
[setiawanang@gmail.com](mailto:setiawanang@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh komunikasi organisasi dan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai, pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi DIY. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Koperasi dan UKM Provinsi DIY. Pengambilan sampel dengan menggunakan metode sampel jenuh, jumlah sampel sebanyak 80 pegawai. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif dan Regresi Linear Berganda dengan menggunakan bantuan *SPSS for Windows* versi 20.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi DIY, 2) budaya organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi DIY, 3) komunikasi organisasi dan budaya organisasional secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi DIY.

Kata kunci: komunikasi organisasi, budaya organisasional, kinerja pegawai