PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Studi pada Rumah Makan Ayam Geprek dan Susu (Preksu) Yogyakarta

AZIZA AVITA SARI

141170181

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk memperoleh bukti empiris tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Rumah Makan Ayam Geprek dan Susu (Preksu) Yogyakarta. Desain penelitian ini adalah penelitian kuantitatif menggunakan metode sensus berjumlah 73 orang yang sebagian besar adalah laki-laki, dengan mayoritas karyawan berusia 20 hingga 25 tahun, mayoritas memiliki tingkat pendidikan SMA sederajat dan masa kerja 1 sampai 2 tahun. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang disusun dengan skala *likert* (rentang 1-5) dan dihitung menggunakan pengolahan data analisis jalur *(Path analysis)* dengan menggunakan alat analisis SPSS. Hasil dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan budaya organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang berarti gaya kepemimpinan dan budaya organisasional secara langsung dapat memengaruhi kinerja karyawan. Kemudian hasil lain menunjukkan adanya pengaruh positif gaya kepemimpinan dan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening artinya gaya kepemimpinan dan budaya organisasional dapat memengaruhi kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Hasil penelitian ini mendukung riset sebelumnya dan diharapkan dapat memberi manfaat dalam membuat kebijakan dan keputusan terkait sumber daya manusia yang ada didalamnya serta dapat menjadi referensi dalam peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci: **Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**