

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	vii
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	17
C. Tujuan Penelitian	18
D. Manfaat Penelitian	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA	20
A. Landasan Teori.....	20
1. Komitmen Organisasi	20
2. Budaya Organisasi	25
3. Kepuasan Kerja.....	34
B. Penelitian Terdahulu	46
C. Keterkaitan Antar Variabel	47
D. Rerangka Pemikiran	49
E. Hipotesis Penelitian.....	50
BAB III METODE PENELITIAN.....	51
A. Rancangan Penelitian	51
B. Objek dan Waktu Penelitian.....	51
C. Populasi.....	52
D. Jenis Data Penelitian	53
E. Prosedur Pengambilan Data	53
F. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	54

G. Definisi Operasional Variabel.....	55
H Uji Instrumen	70
I. Teknik Analisis Data.....	75
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	80
A. Deskripsi Hasil Penelitian	81
1. Analisis Deskriptif Responden.....	81
2. Analisis Deskriptif Variabel.....	84
3. Analisis Kuantitatif	88
4. Pengujian Hipotesis	91
B. Pembahasan.....	99
1. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen organisasi pada Sman 8 Kota Tangerang Selatan	99
2. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja Karyawan.....	100
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen organiasi pada Sman 8 Kota Tangerang Selatan.....	101
4. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen organisasi melalui Kepuasan kerja pada Sman 8 Kota Tangerang Selatan	102
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	 104
DAFTAR PUSTAKA	106

